

DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

Si può definire una struttura nonprofit come una forma organizzata dell'attività umana, quindi un istituto, la cui motivazione originaria, e perciò istituzionale, è **trasformare la ricchezza in benessere sociale degli individui e trasformare valori individuali in valori economici e sociali.**

Dal punto di vista della sua utilità sociale un'impresa deve produrre beni e servizi che abbiano un valore più alto di quelli acquistati ed utilizzati per la produzione. La differenza tra il valore di ciò che si produce e di ciò che si è acquistato esternamente ai fini della produzione si definisce valore aggiunto.

Qualsiasi impresa ha l'obiettivo per così dire di aggiungere il maggior valore possibile ai beni e servizi acquistati esternamente per la produzione. In altri termini, un'impresa produce ricchezza in quanto trasforma delle cose che hanno un valore in altre che hanno un valore più alto. Il valore aggiunto è quindi un valore economico che descrive la ricchezza che la cooperativa, attraverso lo svolgimento della propria attività è in grado di produrre. Tale ricchezza viene ripartita dalla cooperativa tra tutti i fornitori dei fattori produttivi (soci, lavoratori, finanziatori e indirettamente collettività e mondo cooperativistico) che interagiscono con essa.

	Anno 2008		Anno 2007		Anno 2006	
			Totali		Totali	
A) RICAVI DI VENDITA:						
1 - Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ -		€ -		€ -	
Settore Anziani						
Casa Serena (Comune di Pordenone)	€ 2.056.619,67		€ 2.001.832,83		€ 1.964.675,01	
RSA Sacile e Roveredo (ASS n° 6)	€ -		€ -		€ 557.601,30	
RSA Pordenone (ASS n° 6)	€ 760.189,92		€ 538.467,86		€ -	
Casa Riposo Cordenons (Fondazione CR Cordenons)	€ 26.210,94		€ 1.014.464,61		€ 1.031.851,13	
Assistenza Domiciliare (Ambito Ovest)	€ -		€ -		€ 79.369,32	
Assistenza Domiciliare (Ambito Sud)	€ -		€ -		€ 23.719,15	
Assistenza Domiciliare (Comune Orsago)	€ 28.632,90		€ 25.899,04		€ 23.719,15	
Assistenza Domiciliare (Comune Codognè)	€ -		€ 32.160,03		€ 35.473,20	
Assistenza Domiciliare (Comune Sarmede)	€ 7.216,20		€ 10.907,27		€ 6.861,05	
Assistenza Domiciliare (Comune Budoia)	€ -		€ -		€ -	
Assistenza Domiciliare (Comune Cordignano)	€ 25.447,80		€ 2.363,60		€ -	
Casa di Riposo Suore TEF	€ 117.194,96		€ 110.406,13		€ 93.338,12	
Ricavi Centro Diurno Polcenigo	€ 63.553,97		€ 60.942,66		€ 60.787,16	
Ricavi Comunità Alloggio Casa Colvera	€ 72.204,17		€ -		€ -	
Rimborsi chilometrici da clienti	€ -		€ -		€ -	
Altri ricavi serv.assistenza a privati	€ -		€ 1.467,86		€ 6.592,02	
Settore Handicap						
Centro Anffas	€ 2.326.712,26		€ 2.217.500,52		€ 2.053.046,39	
Coop. Il Giglio	€ 155.149,68		€ 149.224,55		€ 103.097,05	
Ass. La Pannocchia	€ 304.673,74		€ 284.947,42		€ 276.840,60	
Comunità Il Girasole	€ 531.215,58		€ 504.246,85		€ 404.764,19	
Centro V.Pontello-Majano	€ 316.366,43		€ 255.021,78		€ 128.530,38	
Settore Psichiatria						
Villa Jacobelli (ASS n° 6)	€ 270.523,52		€ 244.636,61		€ 211.369,92	
Animazione Psichiatrica (ASS n°6)	€ 28.045,20		€ 21.076,00		€ 20.068,84	
Residenza S. Camillo (ASS n° 6)	€ -		€ -		€ -	
Gruppo Appartamento Sacile	€ 201.576,44		€ 134.571,84		€ 80.825,68	
Settore Servizi vari						
Trasporti e privati	€ -		€ -		€ -	
Pasti a domicilio	€ -		€ -		€ -	
Servizi vari	€ 6.583,63		€ 9.585,55		€ 3.297,75	
Servizio doposcuola	€ -		€ -		€ -	
1.1 - resi/sconti su vendite	€ -		€ -		€ -	
RICAVI NETTI	€ 7.298.117,01	100,0%	€ 7.619.723,01	100,0%	€ 7.142.108,26	100,0%
- Variazioni positive-negative merci/semilavorati e prodotti finiti	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
- Variazioni pos.ve-neg.ve lavori in corso/immobilizzazioni/lavori interni	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
4 Altri ricavi e proventi	€ 73.017,39	1,0%	€ 131.188,57	1,7%	€ 43.292,05	0,6%
4.1 - Variazioni su sovvenzioni e contributi pubblici	€ 58.488,17	-0,8%	€ 117.903,98	-1,5%	€ 26.215,10	-0,4%
RICAVI DELLA PRODUZIONE TIPICA	€ 7.312.646,23		€ 7.633.007,60		€ 7.159.185,21	
5 Ricavi delle produzioni atipiche (produzioni in economia)	€ 9.937,62		€ 1.487,80		€ 1.465,82	
VALORE GLOBALE DELLA PRODUZIONE	€ 7.322.583,85	100,3%	€ 7.634.495,40	100,2%	€ 7.160.651,03	100,3%
B) COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE						
6 - Costi di acquisto	€ 94.478,24	1,3%	€ 77.359,37	1,0%	€ 80.047,70	1,1%
6.1 Consumo di materie consumo	€ 48.813,39		€ 47.308,61		€ 57.212,58	
Costi di acquisto merci (o costo delle merci vendute)	€ 45.664,85		€ 30.050,76		€ 22.835,12	
7 - Costi per servizi	€ 683.760,99	9,4%	€ 592.464,39	7,8%	€ 298.051,79	4,2%
8 - Spese di godimento beni di terzi	€ 52.326,06	0,7%	€ 38.471,91	0,5%	€ 32.817,08	0,5%
9 - Accantonamento per rischi	€ 674,00	0,0%	€ 255.810,80	3,4%	€ 1.182,45	0,0%
10 - Altri accantonamenti	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
11 - Oneri diversi di gestione	€ 12.209,24	0,2%	€ 10.338,04	0,1%	€ 5.822,48	0,1%
COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	€ 843.448,53	11,6%	€ 974.444,51	12,8%	€ 417.921,50	5,9%
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	€ 6.479.135,32	88,8%	€ 6.660.050,89	87,4%	€ 6.742.729,53	94,4%
12 - Ammortamenti beni materiali	€ 41.372,71	0,6%	€ 36.362,37	0,5%	€ 31.636,50	0,4%
13 - Ammortamenti beni immateriali	€ 28.969,35	0,4%	€ 27.590,30	0,4%	€ 29.389,92	0,4%
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO	€ 6.408.793,26	87,8%	€ 6.596.098,22	86,6%	€ 6.681.703,11	93,6%
D) COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI						
14 Gestione accessoria						
- Ricavi accessori	€ 22.755,16	0,3%	€ 15.437,01	0,2%	€ 5.660,42	0,1%
- Costi accessori	€ 116,33	0,0%	€ 205,71	0,0%	€ 44,35	0,0%
Saldo gestione accessoria	€ 22.638,83		€ 15.231,30		€ 5.616,07	
15 - Proventi straordinari	€ 154.225,77	2,1%	€ 25.374,93	0,3%	€ 11.057,93	0,2%
- Oneri straordinari	€ 10.658,48	0,1%	€ 5.110,96	0,1%	€ 7.134,56	0,1%
Saldo gestione straordinaria	€ 143.567,29		€ 20.263,97		€ 3.923,37	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	€ 6.574.999,38	90,1%	€ 6.631.593,49	87,0%	€ 6.691.242,55	93,7%

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	Anno 2008		Anno 2007		Anno 2006	
	Valore		Valore		Valore	
A - Remunerazione del personale	€ 6.528.141,67	99,29%	€ 6.607.231,78	99,63%	€ 6.536.591,81	97,69%
Personale assimilato	€ 2.752,15	0,04%	€ 4.603,84	0,07%	€ -	
Compensi	€ 2.472,00	0,04%	€ 4.160,00	0,06%	€ -	
Remunerazione indirette	€ -		€ -		€ -	
INPS	€ 280,15	0,00%	€ 443,84	0,01%	€ -	
INAIL	€ -		€ -		€ -	
Personale dipendente	€ 6.525.389,52	99,25%	€ 6.602.627,94	99,56%	€ 6.536.591,81	97,69%
a) remunerazioni dirette	€ 5.170.383,70	78,64%	€ 5.248.313,10	79,14%	€ 5.159.800,99	77,11%
Salari e stipendi	€ 4.787.266,94	72,81%	€ 4.856.627,10	73,23%	€ 4.790.468,27	71,59%
TFR	€ 383.116,76	5,83%	€ 391.686,00	5,91%	€ 369.332,72	5,52%
Provvиденze aziendali	€ -		€ -		€ -	
b) remunerazioni indirette	€ 1.355.005,82	20,61%	€ 1.354.314,84	20,42%	€ 1.376.790,82	20,58%
INPS	€ 1.248.218,57	18,98%	€ 1.275.214,69		€ 1.265.684,28	
INAIL	€ 106.787,25	1,62%	€ 79.100,15		€ 111.106,54	
a) remunerazioni dirette	€ -		€ -		€ -	
Salari e stipendi	€ -		€ -		€ -	
TFR	€ -		€ -		€ -	
Provvиденze aziendali	€ -		€ -		€ -	
b) remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	€ -		€ -		€ -	
Settore trasporto nefropatici						
a) remunerazioni dirette	€ -		€ -		€ -	
Salari e stipendi	€ -		€ -		€ -	
TFR	€ -		€ -		€ -	
Provvиденze aziendali	€ -		€ -		€ -	
b) remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	€ -		€ -		€ -	
Altri settori						
a) remunerazioni dirette	-€ 5.170.383,70	-78,64%	-€ 5.248.313,10	-79,14%	-€ 5.159.800,99	-77,11%
Salari e stipendi	-€ 4.787.266,94	-72,81%	-€ 4.856.627,10	-73,23%	-€ 4.790.468,27	-71,59%
TFR	-€ 383.116,76	-5,83%	-€ 391.686,00	-5,91%	-€ 369.332,72	-5,52%
Provvиденze aziendali	€ -		€ -		€ -	
b) remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	-€ 1.355.005,82	-20,61%	-€ 1.354.314,84	-20,42%	-€ 1.376.790,82	-20,58%
Personale dipendente	€ -		€ -		€ -	
Altri settori						
a) remunerazioni dirette	€ -		€ -		€ -	
Salari e stipendi	€ -		€ -		€ -	
TFR	€ -		€ -		€ -	
Provvиденze aziendali	€ -		€ -		€ -	
b) remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	€ -		€ -		€ -	
B - Remunerazione della Pubblica Amministrazione	-€ 44.419,57	-0,68%	-€ 102.852,33	-1,55%	-€ 7.870,32	-0,12%
Stato	€ 2.641,12	0,04%	€ 2.070,60	0,03%	€ 1.526,64	0,02%
Imposte dirette	€ -		€ -		€ -	
IRPEG	€ -		€ -		€ -	
Imposte indirette	€ -		€ -		€ -	
Imposta di bollo-registro-vidimazioni	€ 1.312,48		€ 912,84		€ 626,38	
Tasse di concessione governativa	€ -		€ -		€ -	
Tasse automobilistiche	€ 1.328,64		€ 1.157,76		€ 900,26	
Sovvenzioni in conto esercizio (-)	€ -		€ -		€ -	
Regione	-€ 49.666,17	-0,76%	-€ 106.539,98	-1,61%	-€ 12.382,10	-0,19%
Imposte dirette	€ -		€ -		€ -	
IRAP	€ 8.822,00	0,13%	€ 11.364,00	0,17%	€ 13.833,00	0,21%
Sovvenzioni in conto esercizio (-)	€ 58.488,17		€ 117.903,98		€ 26.215,10	
C.C.I.A.A. di Pordenone	€ 1.097,00	0,02%	€ 112,00	0,00%	€ 112,00	0,00%
Imposte indirette	€ -		€ -		€ -	
Diritti annuali CCIAA	€ 1.097,00		€ 112,00		€ 112,00	
Comune	€ 1.508,48	0,02%	€ 1.505,05	0,02%	€ 2.873,14	0,04%
Imposte indirette	€ -		€ -		€ -	
ICI	€ -		€ -		€ -	
Imposta di pubblicità	€ 4,00	0,00%	€ 1.382,24	0,02%	€ 1.711,43	0,03%
Tasse sui rifiuti	€ 1.504,48	0,02%	€ 122,81	0,00%	€ 1.161,71	0,02%
Spese contrattuali	€ -		€ -		€ -	
Sovvenzioni in conto esercizio (-)	€ -		€ -		€ -	
C - Remunerazione del capitale di credito	€ 7.321,16	0,11%	€ 7.583,99	0,11%	€ 12.499,55	0,19%
Oneri per capitale a breve termine	€ 7.321,16	0,11%	€ 7.583,99	0,11%	€ 12.499,55	0,19%
a) interessi passivi v/banche ordinarie	€ 5.706,33	0,09%	€ 5.475,24	0,08%	€ 11.467,89	0,17%
b) interessi passivi v/banche "etiche"	€ -		€ -		€ -	
c) interessi passivi v/istituti pubblici	€ -		€ -		€ -	
d) inter. passivi v/sovventori privati del terzo settore	€ -		€ -		€ -	
e) inter. passivi v/ altri sovventori privati	€ -		€ -		€ -	
f) inter. passivi v/prestiti da soci	€ -		€ -		€ -	
g) inter. passivi v/AP per dilazione imposte	€ 1.614,83	0,02%	€ 2.108,70	0,03%	€ 1.031,66	0,02%
h) inter. passivi v/fornitori	€ -		€ 0,05	0,00%	€ -	
Oneri per capitale a medio lungo termine	€ -		€ -		€ -	
a) interessi passivi v/banche ordinarie	€ -		€ -		€ -	
b) interessi passivi v/banche "etiche"	€ -		€ -		€ -	
c) interessi passivi v/istituti pubblici	€ -		€ -		€ -	
d) inter. passivi v/sovventori privati del terzo settore	€ -		€ -		€ -	
e) inter. passivi v/ altri sovventori privati	€ -		€ -		€ -	
f) inter. passivi v/prestiti da soci	€ -		€ -		€ -	
D - Remunerazione della Cooperativa	€ 75.038,12	1,14%	€ 112.183,05	1,69%	€ 141.040,19	2,11%
Variazione del capitale netto	€ 75.038,12	1,14%	€ 112.183,05	1,69%	€ 141.040,19	2,11%
a) utile d'esercizio	€ 75.038,12	1,14%	€ 112.183,05	1,69%	€ 141.040,19	2,11%
b) perdita d'esercizio	€ -		€ -		€ -	
Ammortamenti	€ -		€ -		€ -	
a) ammortamenti materiali	€ -		€ -		€ -	
b) ammortamenti immateriali	€ -		€ -		€ -	
E - Liberalità esterne e partecipazioni associative	€ 8.918,00	0,14%	€ 7.447,00	0,11%	€ 8.981,32	0,13%
a) liberalità a sostegno pubblicazioni	€ 700,00	0,01%	€ 700,00	0,01%	€ 700,00	0,01%
b) liberalità per organizzazioni eventi - manif.ni	€ 2.198,00	0,03%	€ 2.062,00	0,03%	€ 3.000,00	0,04%
c) liberalità ad altri enti del terzo settore	€ 320,00	0,00%	€ -		€ 320,00	0,00%
d) quote annuali di partecipazioni associative	€ 5.700,00	0,09%	€ 4.685,00	0,07%	€ 4.961,32	0,07%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	€ 6.574.999,38	100,00%	€ 6.631.593,49	100,00%	€ 6.691.242,55	

A ANALISI DEL FATTURATO NEGLI ANNI

	Anno 2008		Anno 2007		Anno 2006	
			Totali		Totali	
A) RICAVI DI VENDITA:						
1 - Ricavi delle vendite e delle prestazioni						
Settore Anziani	€ 3.157.270,53	-16,89%	€ 3.798.911,89		€ 3.860.267,46	
Settore Handicap	€ 3.634.117,69	6,54%	€ 3.410.941,12		€ 2.966.278,61	
Settore Psichiatria	€ 500.145,16	24,95%	€ 400.284,45		€ 312.264,44	
Settore Servizi vari	€ 6.583,63	-31,32%	€ 9.585,55		€ 3.297,75	
1.1 - resi/sconti su vendite	€ -		€ -		€ -	
RICAVI NETTI	€ 7.298.117,01	-4,22%	€ 7.619.723,01	6,69%	€ 7.142.108,28	5,84%

Nel 2008 il fatturato complessivo registra un sensibile decremento rispetto all'anno precedente, il -4,22%.

Nello specifico si rileva che nel fatturato del settore anziani si registra il decremento più forte (16,89%) e ciò si spiega con la perdita di un importante appalto. Tale decremento, tuttavia doveva essere del 26,7%, ma grazie ai puntuali rinnovi contrattuali, nonché all'avvio di nuovi

servizi la perdita è stata arginata. I settori disabilità e salute mentale hanno registrato un aumento rispettivamente del 6,54% e del 24,95%; questo ha contribuito alla realizzazione di un fatturato complessivo, che anche per il 2008 supera i 7 milioni di euro, un dato che colloca FAI tra le principali cooperative sociali del Friuli Venezia Giulia.

Il patrimonio della cooperativa

Il patrimonio della cooperativa è costituito:

- dal capitale sociale che è variabile ed è formato dai conferimenti effettuati dai soci ordinari, rappresentati da azioni del valore nominale di € 259 ciascuna. All'atto dell'ammissione ogni socio/a ordinario/a sottoscrive n. 2 azioni.
- dalla riserva legale indivisibile formata con gli utili conseguiti negli anni.
- dall'utile netto registrato nell'anno.

La cooperativa non può distribuire le riserve accumulate fra i soci cooperatori neanche in caso di scioglimento della stessa. In virtù di detto obbligo si concretizza, su un piano economico, uno dei valori fondamentali della cooperativa e cioè il passaggio dell'impresa a future generazioni di cooperatori sociali, ovvero l'intergenerazionalità.

La tabella a fianco propone l'andamento del patrimonio della cooperativa negli ultimi 3 anni ed evidenzia un **incremento complessivo nel periodo del 27,76%**.

Una considerazione importante va fatta relativamente all'incremento del patrimonio negli ultimi due esercizi. Nel bilancio 2007 si era accantonato prudenzialmente in un fondo una somma destinata alla copertura degli arretrati da corrispondere ai soci lavoratori per il rinnovo del CCNL. Nonostante ciò l'utile d'esercizio 2007 conseguito è stato considerevole (il 15,81% dell'intero patrimonio).

	2006	2007	2008
Capitale sociale	166.019	169.904	150.738
Riserva legale	289.533	427.054	536.416
Altro	2	3	2
Utile/perdita d'esercizio	141.040	112.183	75.038
PATRIMONIO NETTO	596.594	709.144	762.194

Successivamente nel 2008 l'applicazione del nuovo CCNL ha comportato la corresponsione degli arretrati di importo nettamente inferiore a quelli previsti. Per questo motivo nel bilancio 2008 è stata rilevata una sopravvenienza attiva pari ad € 143.159. L'utile d'esercizio del 2008 è chiaramente una conseguenza di questo evento straordinario.

Tuttavia si deve sottolineare che il 2008 è stato per la cooperativa un anno difficoltoso, a causa sia della già accennata perdita di un importante appalto, sia del mancato recepimento economico da parte delle amministrazioni pubbliche e clienti in generale del nuovo CCNL.

Valutazione dei rischi finanziari

La gestione dei rischi economico-finanziari è parte integrante delle attività della cooperativa. Viene svolta dagli organi amministrativi mediante un costante monitoraggio dei rischi, tenendo conto dei molteplici fattori che caratterizzano i vari servizi svolti nel territorio. Vengono coperti rischi di due tipologie: di credito e di liquidità.

Rischio di credito

La cooperativa non è caratterizzata da rilevanti concentrazioni di rischio di credito. I sistemi adottati nella valutazione della solidità finanziaria dei clienti, nonché l'attività puntuale svolta dall'ufficio recupero crediti, con il supporto di un ufficio legale, sono tali da assicurare un minimo rischio del credito.

Rischio di liquidità

FAI nel corso del 2008 ha attivato una gestione prudente del rischio di liquidità, mantenendo un adeguato livello di disponibilità liquide e/o titoli a breve termine facilmente smobilizzabili. Tuttavia l'aumento del costo del lavoro in conseguenza dell'applicazione del nuovo CCNL ha fatto diminuire in modo considerevole la disponibilità liquida, ma non in dimensioni tali da dover reperire fondi mediante il ricorso a linee di credito degli istituti bancari.

TRA FRIULI E ALTO LIVENZA



Città perfetta di Giorgio



AMBITO DISABILITÀ

Sedi operative 2008	Tipologia servizio	Ente	Da anni
Centro Giulio Locatelli Comunità Dopo di Noi	Assistenziale educativo	ANFFAS PN Onlus	14
Centro Diurno Il Giglio	Assistenziale educativo	Coop. Soc. Il Giglio - Porcia	20
Centro diurno e residenziale Una finestra sul futuro	Assistenziale educativo	Associazione La Pannocchia - Codroipo	7
Comunità Alloggio Il Girasole	Assistenziale educativo	ULSS n. 7 Pieve di Soligo	5
Centro diurno e residenziale "Pontello Valentino"	Assistenziale educativo	Fondazione Valentino Pontello	2
Corsi di Danceability	Espressivo-corporeo	Scuole medie Travesio - F.A.I. - ANFFAS - Ass. Nostro Domani	5

Esiste un valore aggiunto che le nostre équipes di operatori sanno dare al lavoro quotidiano e che non è facilmente traducibile in numeri: quanto impegno viene messo a disposizione per riunioni, progettazioni, confronti nelle strutture?

Lavorare in una struttura per disabili richiede un notevole impegno psicologico e fisico, motivo per cui il supporto del lavoro d'équipe diviene fondamentale per il singolo operatore, ad ogni livello.

L'équipe permette di definire obiettivi specifici e di progettare azioni o interventi coordinati, grazie ai momenti di confronto e di valutazione.

Lavorare in un contesto di gruppo permette la valorizzazione delle potenzialità dei singoli operatori, un più corretto scambio di informazioni, la possibilità di confronto continuo ed anche un monitoraggio efficace rispetto ai progetti educativi individuali.

Lo scambio professionale è giornaliero ed avviene in contesti programmati di interazione con gli operatori (riunioni di équipe settimanali) e attraverso strumenti finalizzati a facilitare il flusso informativo (libri consegne) tra gli operatori nei diversi turni.

Gigliola Cimolai - Responsabile Ambito Disabilità

Assistenza indiretta - periodicità delle riunioni interne	
ANFFAS	cadenza settimanale
Una Finestra sul Futuro	cadenza quindicinale
Valentino Pontello	cadenza settimanale
Il Girasole	cadenza quindicinale
Il Giglio	cadenza settimanale

Il Girasole - Orsago (TV)



Il 2008 si è rivelato per la Comunità un anno particolarmente impegnativo, sia per una serie di iniziative avviate in collaborazione con alcune Associazioni di volontariato locali,

sia a causa di un evento imprevisto e del tutto fortuito, ovvero il cedimento strutturale di una porzione di soffitto al piano superiore della Comunità, avvenuta a fine maggio ed il conseguente trasferimento di tutti i residenti per un mese presso la Comunità "Il Giglio" di Porcia. L'équipe del Girasole nell'estate del 2008 ha aderito al progetto Ulss7 dei cosiddetti "Centri Vacanza", accogliendo in forma diurna alcuni utenti con importanti problematiche comportamentali e strutturando particolari attività individuali, ricreative e socializzanti.

Nel corso dell'anno la Comunità ha avviato anche percorsi di collaborazione con altre realtà residenziali per la disabilità presenti sul territorio, allo scopo di approfondire la conoscenza reciproca e di creare insieme un lavoro di rete che favorisca lo scambio d'informazione e di idee, l'elaborazione di proposte formative ed informative comuni attraverso la reciproca messa in gioco delle risorse individuali. Infine il 2008 si è concluso in bellezza con una grande festa di Capodanno preparata con la collaborazione di un gruppo di familiari e di volontari presso i locali della Comunità stessa. Alla festa hanno partecipato anche il Piccolo Rifugio di Vittorio Veneto e la Comunità "Casa tra le Case" di Soligo.

Il Giglio - Porcia (PN)

Nel 2008 sono proseguite le attività presso il centro diurno Il Giglio di Porcia. La collaborazione con la cooperativa purliliese è iniziata nel 1988. Il Giglio è un centro socio-occupazionale per persone portatrici di disabilità, in cui lavorano 7 operatori FAI. La cooperativa svolge anche un servizio di trasporto con pulmino adeguatamente attrezzato.

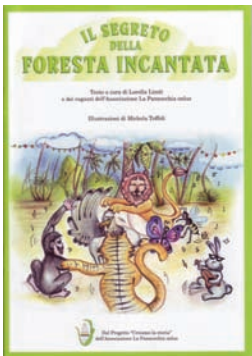
ANFFAS

Prosegue la partnership con ANFASS per la gestione delle attività socio-assistenziali ed educative del "Centro Giulio Locatelli" e del "Dopo di noi", struttura residenziale e diurna costruita a fianco del Centro.

Le due strutture residenziali e diurne accolgono circa 45 persone con disabilità grave e gravissima. Il centro diurno si affianca alla famiglia, accogliendo circa 27 persone disabili; è suddiviso in due moduli ed è attrezzato con laboratori per le attività occupazionali, domestiche e con spazi per le attività educative, terapeutico-riabilitative e di socializzazione.

Alcuni esempi sono i laboratori di midollino, ceramica, musicoterapia, estetica intesa come cura di sé, ricamo, pittura, cartonaggio e molti altri. Con l'apertura del nuovo "Dopo di Noi", FAI e ANFFAS hanno stipulato una convenzione per 6 anni.

Una Finestra sul Futuro - Codroipo (UD)



Dal 2001 FAI collabora con l'associazione La Pannocchia onlus di Codroipo (UD) per la gestione dei servizi socio-assistenziali ed educativi della comunità Una Finestra sul Futuro - Dopo di Noi, che ospita persone gravi e mediogravi. La struttura comprende una comunità alloggio residenziale, che ospita 12 persone e un modulo diurno, che accoglie 8 persone, con attività educative e di socializzazione.

Tra i vari laboratori sviluppati nella comunità, il progetto **Creiamo la Storia** ha particolarmente impegnato i ragazzi e gli operatori, che hanno investito fantasia ed energie nella stesura di un testo illustrato e la conseguente messa in scena di uno spettacolo. *Il segreto della foresta incantata* nasce dai racconti e dalle esperienze chiacchierate e condivise durante i laboratori di attività motoria.

Michela Toffoli, operatrice FAI, ha messo a disposizione di questo progetto il proprio talento artistico, illustrando la storia e riuscendo a tratteggiare le caratteristiche salienti delle personalità dei ragazzi nei lineamenti degli animali.



Ogni mattina, quando vado a prendere a casa i ragazzi del Giglio, il loro buongiorno lo dedicano a me e al loro pulmino: c'è chi commenta e c'è chi lo elogia. Quando un giorno la pedana del furgone si è rotta, le parole tra il cancelletto della casa di Ale e lo "scalino" del ducato si sono mescolate con le note musicali di Loris e la preoccupazione per il loro pulmino. Dico questo perché loro hanno pregato per LO SCALINO del ducato, ci voleva il rinnovo e quando l'hanno visto arrivare i loro occhi brillavano come brillano le stelle in cielo o la strada velata da quel luccichio che lascia la pioggia. Questo scalino è *bello, è bellissimo, attaccato e comodo...* sono solo alcune esclamazioni della felicità di questi ragazzi per cui uno scalino è fonte di partenza e di ritorno... È bello vedere il sorriso, sentire ed ascoltare questi ragazzi che, per una cosa apparentemente banale invece si emozionano, un esempio per tutti noi... e poi perché no!? Iniziamo proprio da uno scalino...

Elisabetta Gardiman
Operatrice

Valentino Pontello - Majano (UD)

FAI collabora con la Fondazione "Valentino Pontello" dal 2006 per la gestione sia del centro diurno occupazionale sia della comunità residenziale.

Il centro diurno occupazionale è stato voluto come ponte tra la scuola e il mondo del lavoro, con l'obiettivo di sviluppare le abilità personali in un contesto di orientamento al lavoro e di stimolazione dell'autonomia personale. Il centro è frequentato mediamente da 10 persone che sono impegnate in varie attività:

- laboratorio di cucina, laboratorio artistico, laboratorio di carta riciclata
- mosaico
- piscina
- redazione giornalino Il Tappeto Volante
- Danceability, "Giochi Teatrali", laboratorio culturale

Il Centro Residenziale cerca di dare risposta al problema del "dopo di noi" sul territorio della Comunità Collinare del Friuli. La comunità accoglie 12 ospiti che vengono coinvolti in attività differenti con lo scopo di stimolare l'autonomia della persona nella gestione del quotidiano:

- coinvolgimento nei lavori domestici (preparazione dei pasti, fare la spesa, pulizie e riordino)
- partecipazione alla riunione di Comunità per l'organizzazione di iniziative varie o per la discussione sulle diverse problematiche della vita di convivenza
- attività espressivo-creative (teatro e danceability)
- laboratorio di informatica
- uscite sul territorio e soggiorni

AMBITO ANZIANI

Sedi operative 2008	Tipologia servizio	Ente	Da anni
Casa Serena - Pordenone	Socio - assistenziale	Comune di Pordenone	22
SRI Pordenone	Socio - assistenziale e ausiliario	ASS n. 6 Friuli Occidentale	2
Istituto Suore Terziarie Francescane Elisabettine - PN	Socio - assistenziale	Istituto religioso privato	5
Comune di Polcenigo (PN)	Centro diurno	Comune di Polcenigo	4
Comunità alloggio Casa Colvera	Socio - assistenziale e ausiliario	Comune di Pordenone	1
Comune di Orsago (TV)	Assistenza domiciliare	Comune di Orsago	14
Comune di Sarmede (TV)	Assistenza domiciliare	Comune di Sarmede	5
Comune di Cordignano (TV)	Assistenza domiciliare	Comune di Cordignano	2

Esiste un valore aggiunto che le nostre équipe di operatori sanno dare al lavoro quotidiano e che non è facilmente traducibile in numeri: quanto impegno viene messo a disposizione per riunioni, progettazioni, confronti nelle strutture?

Il valore aggiunto che riscontro quotidianamente nel lavoro d'équipe degli operatori è rappresentato dalla consapevolezza della condivisione di un progetto rivolto al ben-essere dei nostri anziani e nel conseguente impegno profuso anche al di là del normale orario di lavoro nella cura della persona e nell'approfondimento formativo ed organizzativo che tale cura necessita.

Lavorare con l'anziano, soprattutto se gravemente compromesso, può non dare risultati tangibili ed immediati; ogni giorno i nostri operatori cercano di andare oltre, interpretando la persona come fonte e patrimonio di tradizioni e di saggezza, capovolgendo i ruoli verso chi in passato ci ha curato ed educato.

Solo una maggiore consapevolezza del nostro agire e la comprensione dell'importanza del confronto e coprogettazione tra i vari attori in gioco nell'accudimento della persona anziana permettono di ottenere i migliori risultati. Prendersi cura dell'anziano è quanto mai impegnativo e presuppone doti umane, oltre che operative, non comuni.

Laura Fantuzzi - Responsabile Ambito Anziani

Assistenza indiretta - periodicità delle riunioni interne

Nuclei Casa Serena	cadenza settimanale/mensile
Casa Colvera	cadenza settimanale
Assistenza Domiciliare	cadenza trimestrale

Casa Serena

La struttura residenziale comunale "Casa Serena" di Pordenone si configura come una residenza protetta rivolta all'ospitalità di 243 persone, per la maggior parte anziani non autosufficienti, e rappresenta una delle più grandi istituzioni di ricovero ed assistenza per anziani in Friuli Venezia Giulia. Esiste inoltre nella Casa un "Centro diurno riabilitativo" per 25 utenti. Sin dal 2004 è iniziato un percorso di profondo cambiamento di Casa Serena mirato ad una migliore armonizzazione dei sistemi organizzativi e ad un innalzamento della qualità dei servizi. Il modello organizzativo che FAI condivide con Casa Serena si inserisce in maniera armonica e coerente nel più ampio sistema organizzativo dell'intera struttura, realizzando così una governance partecipata che ha portato all'allineamento delle aziende e delle professioni operanti alla missione ed agli obiettivi della struttura, alla realizzazione della Carta dei Servizi, alla costituzione dei nuclei, all'adozione di piani di lavoro, di protocolli operativi e PAI, all'elaborazione di standard di qualità, a definire le modalità di integrazione tra le diverse professionalità e servizi. L'organizzazione interna di Casa Serena si articola in nove nuclei, sei dei quali affidati in appalto dal Comune di Pordenone e FAI come Coordinamento, Responsabilità socio-assistenziale di Nucleo ed assistenza diretta alla persona da FAI. I nuclei in questione, tutti destinati ad anziani non autosufficienti, sono denominati: **il Corso** (26 posti letto), **il Castello** (27 posti letto), **il Municipio** (38 posti letto), **il Parco** (20 posti letto - nucleo protetto per persone affette da patologie demenziali), **Il Cottonificio** (24 posti letto - nucleo di soggiorno temporaneo) ed **il Ponte** (34 posti letto - nucleo di soggiorno temporaneo).

L'adozione di un modello organizzativo centrato su nuclei piccoli e tendenzialmente omogenei ha lo scopo di garantire al residente il massimo livello di appropriatezza dei servizi, portando alla persona anziana un valore aggiunto derivato dalla dimensione più familiare e personalizzata dell'azione di cura: il nucleo è più piccolo, più vicino alla persona, più aderente all'ospite, più direttamente implicato nella sua vita. È spazio sociale ed ambiente di vita. In Casa Serena FAI si occupa inoltre del servizio di assistenza psicologica dell'intera struttura, integra le attività di animazione e gestisce, con un rapporto di subappalto, i servizi estetici di parrucchiere, barbiere, pedicure e manicure.

Istituto Suore Terziarie Francescane

È proseguita l'attività di assistenza alla persona (diurna e notturna) presso questa struttura residenziale che accoglie suore anziane. Nel 2008 sono state impiegate in questo servizio 5 socie.

Casa Colvera

A gennaio 2008 il Comune di Pordenone, tramite selezione d'impresa ha aggiudicato al Consorzio Leonardo la conduzione della comunità alloggio ed altri servizi integrativi e sperimentali dedicati ad anziani autosufficienti o parzialmente autosufficienti. La gestione è affidata a F.A.I., in qualità di consociata, per sei anni prorogabile per un ulteriore pari periodo. Casa Colvera offre un servizio residenziale per 12 utenti e semiresidenziale per un massimo di 5 persone. L'organizzazione comprende figure professionali diverse quali operatori di assistenza e personale ausiliario, responsabile della casa, coordinatore di servizio, psicologa per un complessivo di 6 socie. La casa gode del supporto continuativo di volontari della Parrocchia, del quartiere e di un impegno profuso da parte di numerose realtà dell'associazionismo attivo nel pordenonese. Una recente iniziativa, nata spontaneamente tra volontari e soci, ha visto realizzarsi nel mese di marzo 2009 la costituzione dell'associazione di volontariato "Amici di Casa Colvera".



Assistenza domiciliare e centri diurni

Comune di Orsago - dal 1994

È proseguito il servizio di assistenza domiciliare presso il Comune di Orsago. Un nostro operatore è impegnato in interventi socio-assistenziali diversificati a seconda della tipologia di utenza al fine di prevenire processi di emarginazione e di istituzionalizzazione.

Comune di Sarmede dal 2004

Il servizio si è consolidato e per rispondere in maniera più adeguata alle specifiche necessità dei nuclei familiari in carico ha registrato un aumento in termini di presenza oraria del nostro operatore.

Comune di Cordignano

A seguito aggiudicazione dell'appalto indetto per il triennio 2007/2010, FAI ha impiegato un suo operatore nel territorio del Comune di Cordignano per complessive 30 ore settimanali.

Comune di Polcenigo – Centro diurno – dal 2005

A seguito trattativa privata indetta dal Comune di Polcenigo la nostra cooperativa si è aggiudicata nel 2005 la gestione del Centro Diurno per anziani. La struttura si propone come alternativa al ricovero e come supporto alla domiciliarità, offrendo momenti di integrazione e socializzazione.



Dal Luglio 2008 ho cambiato vita arrivando a Casa Colvera. Qui non sono più solo un'operatrice o responsabile, ma vivo la giornata nei ruoli più impensati: cuoca, dottore, nipote, elettricista, segretaria, mamma... ma ciò che mi dà sicuramente più soddisfazione è essere riconosciuta dagli anziani (e attenzione: guai a chiamarli così, per loro sono ragazzi!) come capofamiglia che raccoglie gioie e dolori della vita passata e presente, che illumina il futuro, che conforta in una giornata triste e stanca, che soppesce beghe o capricci.

È emozionante. Faticoso, a volte pesante, ma c'è un orgoglio diverso nell'affrontare una giornata di lavoro. Vedere questi anziani-ragazzi vivere mettendosi in gioco, ritagliandosi loro stessi un ruolo all'interno di questa numerosa famiglia: aiuto cuoca, aiuto stiro, aiuto sparecchio, aiuto compere... e poi sono stati inventati anche nuovi lavori come "compra giornali", "compra pane", "porta immondizie"!

Conversazione tipo:

RP – *Nina me misuritu la pression?*

Lena – *Avanti che andemo*

RP – *L'oiu alta?*

Lena – *Un fià. Setu innamorà?*

RP – *Della vita!*

Lena Maman
Responsabile Casa Colvera

SRI Pordenone

Dal novembre del 2006 FAI gestisce, in convenzione con l'Azienda per i Servizi Sanitari n°6 – Friuli Occidentale, i servizi socio-sanitari ed ausiliari della S.R.I. - Struttura Residenziale Intermedia - meglio nota come RSA, che trova spazio nella struttura di Casa Serena a Pordenone. La S.R.I., struttura residenziale che accoglie fino a 19 ospiti, fa riferimento al Distretto Urbano di Pordenone ed è inserita nella rete dei servizi socio-sanitari in base alle normative vigenti, nazionali e regionali; integra la rete dei servizi dell'Azienda Sanitaria svolgendo una funzione intermedia tra ospedale e servizi territoriali. Ciò che connota prevalentemente la struttura è la temporaneità dell'assistenza e l'intensità degli interventi mirati al recupero riabilitativo. Le funzioni generali di intervento riguardano prevalentemente la riabilitazione fisica o psicofisica. Peculiarità dell'organizzazione della S.R.I. è l'alta integrazione multiprofessionale che prevede un'équipe composta da varie figure quali caposala, referente di nucleo assistenziale, infermieri professionali, operatori di assistenza, fisioterapisti, logopedista e psicologa; in questo servizio operano un totale di 20 soci. L'attenzione alla persona è data anche dalla cura estetica, motivo per cui F.A.I. offre agli ospiti servizi di parrucchiere, barbiere, manicure e pedicure. Per i servizi ausiliari di lavanderia, pulizia e sanificazione, preparazione e distribuzione pasti la cooperativa ha stipulato, in concomitanza con l'apertura dell'S.R.I., un contratto di subappalto con la ditta Sodexho Italia. L'attenzione al personale FAI si è manifestata in termini di formazione e supervisione.

AMBITO SALUTE MENTALE

Sedi operative 2008	Tipologia servizio	Ente	Da anni
Villa Jacobelli - Sacile (PN)	Assistenza socio - riabilitativa	ASS n. 6 Friuli Occidentale - DSM	11
Centri diurni - Pordenone	Animazione e socializzazione	ASS n. 6 Friuli Occidentale - DSM	16
Gruppo appartamento Galileo Galilei - Sacile	Socio - assistenziale	FAI	8
Gruppo appartamento Orione - Sacile	Socio - assistenziale	FAI	1
La Selina - Montebelluna (PN)	Coprogettazione e consulenza	Coop. sociale L'Abete Bianco	6

Esiste un valore aggiunto che le nostre équipe di operatori sanno dare al lavoro quotidiano e che non è facilmente traducibile in numeri: quanto impegno viene messo a disposizione per riunioni, progettazioni, confronti nelle strutture?

Il momento centrale di confronto in una Struttura che si occupi di disagio psichico è rappresentato dalla riunione di équipe. Essa è anche un momento organizzativo, tuttavia esige qualcosa di più: un'opera non comune i cui effetti permeano la quotidianità. L'équipe richiede lo sviluppo di una cultura che favorisca il pensiero, l'evoluzione e la rinuncia.

Il pensiero, per facilitare l'analisi delle situazioni e la nascita di nuove idee, limitando i processi attribuzionali e di giudizio. L'evoluzione personale, attraverso la consapevolezza del proprio ruolo all'interno della relazione interpersonale. La rinuncia alle proprie aspettative e bisogni a favore del rispetto delle risorse e limiti dell'utente, la rinuncia inoltre a considerare se stessi quali soggetti perfettamente integrati, proiettando le proprie inevitabili disfunzioni sull'Altro in quanto malato.

Tale disponibilità è un impegno cruciale, irrinunciabile, non quantificabile in termini di ore. Gravosa e per certi versi invisibile, quest'opera premia i soggetti coinvolti nel processo di cura, permettendo loro l'acquisizione degli strumenti fondanti la professionalità richiesta per svolgere questo mestiere con etica, responsabilità e dignità.

Sergio Piola - Responsabile Ambito Salute Mentale

Assistenza indiretta - periodicità delle riunioni interne

Villa Jacobelli	cadenza settimanale
Gruppi appartamento	cadenza mensile
La Selina	ogni 2 settimane

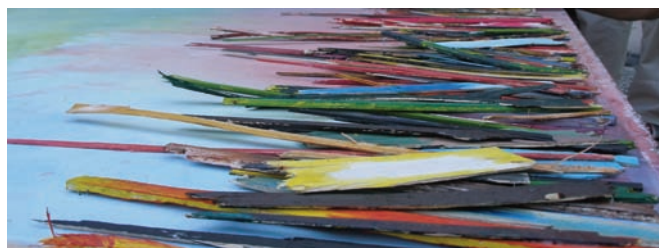
Circolo delle Idee



Il centro di socializzazione "Circolo delle Idee", con sede presso il Centro Sociale Gloriantza nel quartiere Villanova di Pordenone, è uno spazio, non istituzionalizzato, pensato per l'utenza giovane del Dipartimento di Salute Mentale ed aperto a tutta la cittadinanza.

L'obiettivo principale è quello di creare un luogo di aggregazione protetto in cui persone con forte disagio sociale possano sperimentarsi ed esprimersi nella relazione con l'altro. Il protagonismo dell'utente è il punto di partenza da cui l'animatore e responsabile FAI, Ivana Foresto, affiancato da formatori e da un operatore del DSM, muove il coordinamento e l'organizzazione delle attività, partendo da proposte e richieste dell'utente stesso che diventa così agente attivo del proprio percorso riabilitativo-risocializzante.

Ci racconta Ivana: "Al Circolo offriamo numerosi laboratori manuali, formativi ed informativi, con l'intenzione di favorire il più possibile l'introspezione e, in particolare, l'espressione della personalità, delle proprie emozioni grazie a linguaggi differenti come la danza, la pittura, la musica e la motricità. Non solo, lavoriamo anche per compiere assieme l'importante percorso di reinserimento nel tessuto sociale. Per questo motivo, leggiamo i quotidiani e ci confrontiamo; impariamo a muoverci autonomamente per la città e i suoi mezzi di trasporto; parliamo della storia del nostro Paese anche, ad esempio, durante un laboratorio di studio della storia italiana dagli anni '50 ad oggi, utilizzando la musica come filo conduttore". "In questo modo - prosegue Ivana - cerchiamo di restituire all'utente un ruolo attivo anche come cittadino: queste esperienze, infatti, permettono alla persona che vi partecipa di sentirsi parte di una comunità, acquisendo consapevolezza e senso di appartenenza ad un percorso storico che ha portato alla realtà attuale in cui tutti noi viviamo".



Villa Bisutti - Servizi di animazione



Grazie al lavoro di un animatore professionista, si propongono attività come musica, letteratura, movimento del corpo, attività manuali ed espressive, cinema, uscite di gruppo e via dicendo, grazie alle quali favorire la ripresa di capacità relazionali, espressive ed educative degli utenti

del Centro. Questo servizio viene svolto in convenzione con l'Azienda per i Servizi Sanitari n.6.

Villa Jacobelli - Sacile (PN)

Villa Jacobelli è una comunità terapeutica riabilitativa del centro di salute mentale di Sacile. Dal 1997 è gestita da FAI. Ospita dieci persone con progetti riabilitativi personalizzati. Otto operatori vi lavorano sulle 24 ore con la presenza di uno psicologo responsabile del servizio.

Gruppi appartamento

Nel 2000 FAI ha avviato un progetto pilota che prevedeva la costituzione di un gruppo-appartamento, il **Galileo Galilei**. La prima struttura fu riservata a quattro pazienti maschi dimessi dai centri riabilitativi, in particolare da Villa Jacobelli. Successivamente, nel 2007 si costituì un nuovo gruppo-appartamento riservato alle donne, l'**Orione**.

Gli appartamenti, situati nel centro di Sacile, si configurano come strutture di accoglienza residenziale a bassa protezione dove, oltre ai servizi di vitto e alloggio, vengono offerte prestazioni di tipo assistenziale e riabilitativo, per favorire le relazioni tra gli ospiti e con l'ambiente esterno. In questo modo si incentiva l'inserimento nel tessuto sociale del quartiere e della città.



Sentire non è cosa da poco, spesso lo si confonde con l'udire. Guardare non è solo vedere. Accarezzare non vuol dire toccare. Parlare spesso è superfluo, è meglio starsene in silenzio, perché quando non ci sono i rumori, le cose che prima non si notano, ad un tratto, diventano enormi come macigni. Gli sguardi s'incrociano e, d'improvviso, tutto è chiaro e limpido. C'è

bisogno di qualcuno che mi ascolti, c'è bisogno di qualcuno che mi accompagni, c'è bisogno di qualcuno che mi faccia provare a farlo, perché da solo non ce la faccio. Fuori tutti gli sguardi sono puntati su di me, io non posso farcela. C'è qualcosa dentro che mi parla, mi parla di continuo e non smette, non smette più e cresce, cresce fino a farmi scoppiare la testa. Ho bisogno che qualcuno stia con me, non voglio più sentirmi solo, mai più!

In VILLA scende la notte, c'è ancora del movimento. Le ultime chiacchiere, le ultime risate, gli ultimi sguardi, qualche pianto... Una ad una le luci si spengono. Le coperte proteggono ed avvolgono... ma non bastano. C'è ancora qualcuno sveglio, ascolta della musica, legge un libro, ripensa al futuro... Ma è tardi, le ultime luci muoiono e l'oscurità cala. Ne rimane accesa solo una. È lì, al piano terra. Rimarrà accesa tutta la notte, perché c'è bisogno di quella luce. Ne ho bisogno, lì c'è qualcuno che mi ascolta.

Andrea Moretton
Referente Villa Jacobelli

Comunità alloggio La Selina



Qualche anno fa, nasceva nella Cooperativa Sociale FAI l'intenzione di costruire una comunità residenziale dedicata a persone che soffrono di disturbi psichiatrici.

Per la gestione di questa speciale comunità alloggio, viene costituita la Cooperativa Sociale Abete Bianco che acquista e ridefinisce gli spazi di una locanda: nel dicembre 2002 nasceva a Montereale Valcellina "La Selina".

Susanna Di Giulio, coordinatrice delle strutture, ci propone di seguito una riflessione sul concetto di cura nel suo lavoro.

Curare: cosa significa?

Credo che curare sia principalmente dare senso al significato stesso dell'essere, all'essenza interna della vita.

Per me curare è vivere.

L'essere umano fa parte di una complessità, di un tutto che spesso non riesce a cogliere e che è rappresentato da ogni forma vivente. L'armonia che sottostà a questa complessità se non curata, viene compromessa.

Così la cura diventa un percorso di conoscenza che permette all'essere umano di diventare più consapevole di se stesso.

Nello scorrere della vita prima o poi incontriamo anche la sofferenza che, a diverso grado, si imprime intimamente dentro di noi. La sofferenza smarrisce però la propria dignità nel momento in cui la cura passa attraverso il solo farmaco. La cura è un trasporto intimo e consapevole di amore, che sgorga dallo sguardo, dalla voce, da un gesto. Anzi, dalla continua e coerente armonia che deve esserci tra pensiero, parola e azione.

DANCEABILITY, UN PROGETTO FAI

Un mondo fantastico: la Danceability incontra il Teatrodanza



“Il percorso s v o l t o quest’anno ha ripreso alcune tecniche della Danceability, nel tentativo di unirle al Teatrodanza – ci spiega Lorella Ideari che, assieme al coreografo ed insegnante

Roberto Pizzuto, ha creato il nuovo spettacolo di Danceability – Sono stati necessari più tempo e ascolto reciproco; bisogna partire dal silenzio, dalla comprensione dei ritmi della persona disabile. In ogni suo gesto c’è una storia, ci vuole qualcuno che lo accompagni, che si lasci guidare da lui. Come per ogni storia ci vuole un orecchio che l’ascolti. E quante storie, per orecchie diverse!”

Un mondo fantastico ha come tema la soglia, il confine tra la realtà condivisa e quella del sogno. All’inizio dello spettacolo le differenze appariranno nette, il mondo ci sembrerà distinto chiaramente; nel corso della trama si sfumerà verso il mondo dei sogni, un luogo in cui vengono create le cose del mondo, in cui la materia, la terra, sarà direttamente manipolata dagli uomini. Grazie alla creazione, al gioco e alla danza, si entrerà tutti in una dimensione onirica, si supererà la linea della presunta normalità, accettando di partecipare alla scena dalla vita, là dove siamo e non dove appariamo.”

La soglia diventa uno spazio abitabile, per una sera rappresentata dal palcoscenico dell’Auditorium. Piuttosto che linea di separazione tra spettatori e palco, abilità e disabilità, il palcoscenico è la lingua di terra a contatto con l’altro. La disabilità ci mette alla prova, come lo straniero che a volte parla una lingua diversa dalla nostra.

Danceability e Teatrodanza. Perché?

Il Teatrodanza si è contraddistinto come fenomeno alquanto complesso della coreografia del Novecento, si è affermato nella Germania occidentale ai principi degli anni Settanta, a partire dall’opera di Pina Bausch. In essa vengono innestati elementi propri della danza non accademica d’inizio secolo, ovvero della danza moderna, della danza libera, del mimo e del cabaret. La dimensione teatrale sta nel recupero della dimensione primordiale del rapporto tra gesto e azione e tra gesto e parola. Il Teatrodanza, perciò, è una forma di danza spesso allegorica, che fa uso di simboli, fortemente animata dalla fusione tra teatro e arti figurative, dove l’elemento narrativo è trattato dunque in modo eclettico.

Pina Bausch diceva che ci sono momenti in cui si rimane senza parole, perduti e completamente disorientati. È a questo punto che comincia la danza. La danza arriva in soccorso a noi tutti, parte dalla constatazione che noi tutti abbiamo necessità di danzare sui nostri limiti; limiti personali, limiti corporei, limiti nella relazione con gli altri.



La Danceability è una tecnica di danza che coinvolge persone abili e disabili attraverso un percorso di ricerca che promuove le diverse abilità individuali.

Si basa sui metodi della Contact Improvisation che fanno leva sull’improvvisazione, sul tocco, sulla cosapevolezza di sé e sulla relazione.

Tutti i danzatori sono partecipi di un percorso comune che, nel rispetto delle differenze, permette di comunicare attraverso scelte autonome di movimento.

Non è mai una debolezza l’ammissione del proprio limite; la Danceability ed il Teatrodanza partono proprio da qui, dalla constatazione che una difficoltà, un movimento apparentemente distorto, confuso, può essere accolto, trasformato in una forma. E tutto questo grazie all’incontro tra due corpi. La danza si genera in questo spazio di mezzo, non esiste un passo agito e uno subito, un movimento che indirizza con forza quello che sarà il movimento del partner. È necessario farsi guidare dall’attimo; un’azione farà nascere un’armonia, l’armonia andrà colta come tale, seguita nell’improvvisazione del momento.

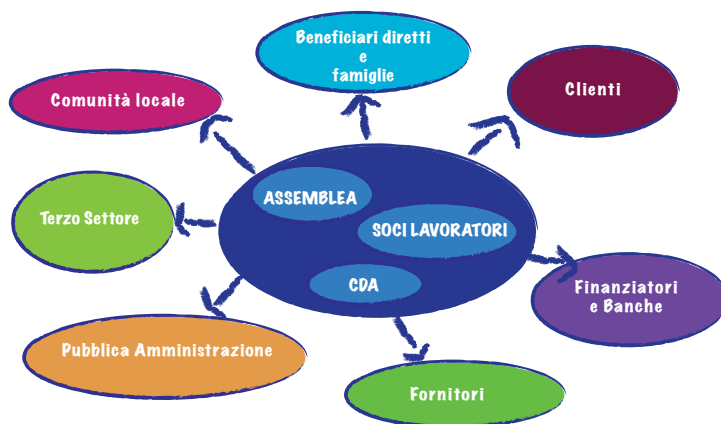
Non c’è nulla da dimostrare a nessuno, c’è solo da essere se stessi.



GLI STAKEHOLDER

Stakeholder sono tutti quei soggetti o gruppi che possono influenzare il successo dell'azienda o che hanno un interesse in gioco nelle decisioni della stessa. Il successo di un'impresa, oggi, è quindi legato ai propri interlocutori sociali e dipende dalla qualità dei rapporti con i diversi gruppi di Stakeholder con i quali essa interagisce attraverso il reciproco mercato di beni e servizi o, in ogni modo, entra in contatto.

Da sempre per la Cooperativa risulta vitale il legame con il proprio territorio, che permette di cogliere ed analizzare i bisogni e le priorità della comunità locale, ai quali la cooperativa risponde in termini di intervento imprenditoriale e sociale anche nell'ottica della valorizzazione delle risorse formali ed informali, dell'associazionismo e del volontariato.



Mappatura delle principali collaborazioni

	Soggetto	Tipo di collaborazione
Pubblica Amministrazione	Comune di Pordenone	Servizi socio-assistenziali in appalto
	Ass. 6 "Friuli Occidentale"	Convenzione per servizi di animazione ed assistenza socio-riabilitativa, per servizi socio-assistenziali ausiliari
	Provincia di Pordenone	Collaborazione e sostegno al progetto di Danceability
	Comune di Orsago	Servizi di assistenza domiciliare in appalto
	Comune di Cordignano	Servizi di assistenza domiciliare in appalto
	Comune di Samede	Servizi di assistenza domiciliare in appalto
	Ulss 7 di Pieve di Soligo	Convenzione per servizi assistenziali educativi
	Comune di Polcenigo	Servizio di centro diurno in appalto
Terzo Settore	Anffas Pordenone Onlus	Partnership per la gestione delle strutture Giulio Locatelli e Dopo di Noi
	Comitato Regionale Dopo di Noi	FAI è socio fondatore assieme ad altri soggetti del Terzo Settore del comitato
	Coop. Sociale Il Giglio Porcia	Convenzione per i servizi socio educativi presso il centro diurno Il Giglio di Porcia
	Associazione "La Pannocchia" onlus	Collaborazione per gestione della comunità per disabili Una finestra sul futuro – Dopo di Noi - Codroipo
	Associazione Nostro Domani	Collaborazione per gestione del centro diurno residenziale per disabili "Valentino Pontello"(Majano)
	Coop. Sociale L'Abete Bianco	FAI è socio sovventore, collabora alla gestione della Selina anche sotto il profilo tecnico-istituzionale.
Comunità locale	Coop. sociale Itaca	ATI per la gara d'appalto indetta dall'ASS 6 per i servizi nell'ambito della salute mentale
	Familiari dei beneficiari	Collaborazione nelle attività delle comunità alloggio per disabili
	Consorzio Leonardo	Adesione consortile e collaborazione nelle attività di sviluppo di Leonardo
	Deposito Giordani	Partnership nella progettazione
	Bcc Pordenonese	Sponsorizzazione e collaborazione nella creazione di eventi, Bilancio Sociale e Macramè
	Banche e assicurazioni	Unicredit, Gruppo Montepaschi, BCC della Marca, Poste Italiane, Studio IBS Broker
	L'ippogrifo	Collaborazione alla redazione della rivista
	Associazione Le Arti Tessili	Corsi di lavorazione feltro e creazioni artistiche in tessuto, collaborazione con La Selina (Montereale Valcellina)
	Ass. Scientifico Culturale LE NUVOLE	L'associazione nasce da un progetto F.A.I., finalizzato a potenziare e garantire la formazione e l'aggiornamento culturale e professionale nei settori delle discipline sociali, socio-economiche, assistenziali e sanitarie.
	ENAI FVG	Protocollo d'intesa per la formazione nell'ambito socio-sanitario
	Associazione Ictus	Azioni di sensibilizzazione e formazione relative a problematiche legate all'Ictus
	Associazione Alzheimer PN onlus	Collaborazione progettuale di rete sul territorio per le demenze
	Parrocchie Sacro Cuore e Immacolata	Animazione in Casa Colvera attraverso i gruppi parrocchiali (Caritas, azione Cattolica, gruppo Missionario,...)
	Associazione Banca del Tempo	Collaborazione nell'organizzazione di attività e animazione in Casa Colvera
	ANA - Associazione Nazionale Alpini	Collaborazione in piccole manutenzioni e attività di giardinaggio in Casa Colvera
	Sodexho Italia	Subappalto per ristorazione, pulizie e lavanderia in RSA Pordenone
Associazione Il Noce	Contributo per un progetto di adozione a distanza in India	

LA RETE E LE NOSTRE ADESIONI

Consorzio Leonardo

FAI è socio fondatore del Consorzio Leonardo di Pordenone, costituito nel 1998, con la finalità di stimolare la collaborazione tra le associate e di promuovere il loro sviluppo, oltre che l'immagine della cooperazione stessa.

Leonardo aderisce all'**Unione Provinciale Cooperative Friulane e Federsolidarietà**, al **Consorzio Nazionale Idee in Rete**, al **Forum Provinciale del Terzo settore** e al **Forum Provinciale delle Fattorie Sociali**. Ha strette collaborazioni con la **Caritas diocesana** e la **Banca di Credito Cooperativo Pordenonese**.

Attualmente vi aderiscono 13 cooperative sociali della nostra provincia (7 di tipo A, 3 di tipo B, 3 miste A e B) e impiegano circa 800 soci lavoratori.

Le cooperative operano nei settori dell'assistenza sociale ai minori, agli anziani, alle persone in situazioni di disagio, nel mondo dell'educazione, dell'integrazione sociale dei soggetti disabili fisici e psichici e degli immigrati.



Pordenone

Consorzio di Cooperative Sociali

Viale Grigoletti, 72/E - 33170 Pordenone
Tel. 0434 378 725 - Fax 0343 366 949
leonardo.pordenone@confcooperative.it

Cooperative associate:

ABITAMONDO, ACLI, FAI, FUTURA, IL PICCOLO PRINCIPE, IL PONTE, IL SEME, KARPOS, L'ABETE BIANCO, LA LUNA SUL RAUT, LILLIPUT, MELARANCIA, SOLIDARIETÀ FAMILIARE.

Progetti e adesioni:

- IDEE IN RETE - CONSORZIO NAZIONALE
- Progetto interregionale F.L.E.S.
(formazione e lavoro per l'economia sociale)
- Donne in movimento
- Immigracoop
- Progetto Cooperminos
- Campagna di sensibilizzazione Telefono Casa
- SERVIZIO CIVILE NAZIONALE
- Casa Padiel - Aviano
- Multifiera PN - PadiglioneExpocooperazione
- Gruppo donne Confcooperative

Consorzio nazionale IDEE IN RETE



Attraverso Leonardo, FAI aderisce a Idee in Rete, un consorzio nazionale cui fanno riferimento 29 consorzi territoriali o settoriali in 11 regioni italiane e 29 province, per un totale di oltre 350 cooperative nelle quali lavorano oltre 2500 persone, 300 delle quali provenienti da condizioni di svantaggio sociale. Idee in Rete aderisce a Federsolidarietà Confcooperative, di cui è tra

le imprese più significative.

Idee in Rete opera con strumenti imprenditoriali per l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini; incrementa le capacità di rispondere ai bisogni dei territori e di promuovere processi di inclusione sociale, creazione di capitale sociale, distribuzione più equa delle opportunità. Idee in Rete è luogo di condivisione, scambio e confronto tra soggetti che hanno

scelto di scommettere una parte significativa della propria azione di impresa in modo integrato con altri soggetti di imprenditorialità sociale. Idee in Rete si riconosce come parte del movimento cooperativo e opera attivamente per definirne gli orientamenti, etici, strategici e organizzativi.

Principi costitutivi:

- la ricerca e la promozione di innovazione imprenditoriale e organizzativa
- l'integrazione delle risorse umane, economiche e di know how per meglio rispondere ai bisogni dei territori e agli interessi della collettività;
- il primato delle imprese sociali territoriali nel definire le politiche di imprenditorialità sociale sul proprio territorio;
- la creazione e il consolidamento dei legami fiduciari e del capitale sociale sia all'interno della rete che nella collettività;
- la ricerca di qualità.

Rete Europea REVES



FAI è membro di REVES, la rete europea di territori basata su partenariati tra autorità locali ed organizzazioni dell'economia sociale e solidale per una società più giusta, inclusiva, partecipativa e responsabile; una rete d'innovazione sociale in termini di metodi e procedure, basate sulla co-costruzione e sulle capacità condivise dei membri e dei propri territori.

REVES si compone oggi di 85 membri, tra autorità locali ed organizzazioni dell'economia sociale: le autorità locali della rete rappresentano più di 15,5 milioni di cittadini e 2260 municipi, i soggetti dell'economia sociale rappresentano più di 3370 organizzazioni.

REVES rappresenta, difende e promuove i valori comuni ai propri membri di fronte alle istituzioni europee ed internazionali.

Gli obiettivi sono così definiti nella Carta di REVES:

- sviluppare, scambiare esperienze e competenze e sperimentare l'innovazione nei settori dell'inclusione, la partecipazione e la responsabilizzazione delle società locali;
- esplicitare e comunicare il contributo dell'economia sociale nei partenariati per una società migliore;
- essere un laboratorio di politiche sociali innovative e sostenere la loro disseminazione sul territorio;
- sviluppare cooperazione in maniera complementare e sinergica con altre reti nazionali, europee ed internazionali;
- perseguire i propri obiettivi in Europa e a livello internazionale al fine di promuovere la solidarietà e lo scambio Nord- Sud
- capitalizzare la propria esperienza e quella dei membri nelle diverse aree di intervento di REVES e renderle disponibili in ogni territorio.

PUBBLICAZIONI

Alla vigilia del suo decimo compleanno: *L'ippogrifo prosegue il suo volo. Com'è naturale, è giunto il tempo di un rinnovamento, di un colpo d'ala insomma. Una nuova veste lo accompagna e con essa anche una nuova collana, la Biblioteca dell'Ippogrifo.*

Leggendo l'indice degli autori che collaborano alla scrittura della rivista, ci si accorge come essi provengano dai più diversi mondi professionali: attori, psichiatri, architetti, bibliotecari, registi, insegnanti, psicoterapeuti, ingegneri, giovani allievi, politici, scrittori, dirigenti e filosofi. È proprio questo zibaldone di ruoli differenti a permettere l'osservazione del mondo da mille e più angolazioni, creando la possibilità di una ricchezza interpretativa nel lettore.

Da 10 anni L'ippogrifo alimenta il dibattito sul significato del legame sociale, sulla logica delle istituzioni deputate alla cura e all'educazione e sulla vita culturale della nostra comunità.

Con il sostegno di

Azienda per i Servizi Sanitari n. 6 «Friuli Occidentale»
e Dipartimento di Salute Mentale di Pordenone
Comune di Pordenone
Amministrazione Provinciale di Pordenone
Coop Acli, Cordenons
Coop Fai, Porcia
Coop Service Noncello, Roveredo in Piano
Coop Itaca, Pordenone
Licei riuniti «Leopardi-Majorana», Pordenone



Biblioteca dell'Ippogrifo è distribuita da
Libreria al Segno Editrice
Vicolo del Forno 2 - 33170 Pordenone
Tel 0434 520506 - Fax 0434 21334

Redazione: Maria Vittoria Aucone, Marco Cerri, Piervincenzo Di Terlizzi, Fabio Fedrigo, Giovanni Giustinelli, Laura Lionetti, Roberto Muzzin, Andrea Satta, Carmen Chiara Schifilliti, Francesco Stoppa, Silvana Widmann, Patrizia Zanet.

INTERVISTE AD ALCUNI STAKEHOLDER IMPORTANTI PER IL NOSTRO LAVORO

Alessia Rosolen, Assessore Regionale al Lavoro, Università e Ricerca



Quale ruolo può svolgere la Cooperazione Sociale in questa crisi economica ed occupazionale? Quale contributo può offrire?

La crisi economica colpisce il reddito di una parte significativa di lavoratori della nostra Regione in conseguenza del ricorso piuttosto generalizzato agli ammortizzatori sociali, alle sospensioni del lavoro ed agli stessi licenziamenti. In questa direzione il contributo della cooperazione sociale sia di tipo a) che b) potrebbe favorire il contenimento del costo dei servizi di welfare gestiti direttamente ovvero in convenzione con gli Enti locali, lasciando così un certo numero di risorse disponibili per altri interventi. Un secondo importante contributo è rappresentato dallo sbocco occupazionale che le cooperative possono offrire per la ricollocazione dei lavoratori coinvolti nelle crisi anche attraverso la progettazione di nuove iniziative occupazionali come quelle previste nel campo dei lavori socialmente utili dal disegno di legge regionale sulle misure anticrisi.

Dal bilancio sociale FAI è emerso che il 92% dei soci lavoratori sono donne contro l'8% di Uomini... Possiamo considerare questi dati come importante indice della capacità della cooperazione sociale di promuovere ed effettuare politiche di integrazione e di favorire il modo concreto la lotta alla disuguaglianza di genere?

La Cooperativa sociale FAI operante nel campo socio assistenziale ed educativo svolge un ruolo importante nella stabilizzazione e consolidamento dell'occupazione femminile anche se non dobbiamo dimenticare che si tratta di un lavoro ad alta densità di genere che in alcuni casi potrebbe assumere le caratteristiche di una vera e propria segregazione di genere se non supportata da adeguati interventi di qualificazione professionale e di flessibilizzazione degli orari di lavoro. Naturalmente non è questo il caso della FAI che al contrario svolge un intenso programma di attività sociale come testimonia la stessa adozione del bilancio sociale.

Cooperazione Sociale, Territorio ed Istituzioni: quale rapporto e quale dialogo?

L'interazione tra cooperazione sociale e territorio rappresenta un aspetto di grande importanza per la progettazione e qualificazione dei propri servizi. In questo senso è indispensabile, oltre al tradizionale dialogo sulle caratteristiche della domanda e dell'offerta di servizi socio assistenziali, una vera e propria progettazione e definizione delle priorità di intervento, delle azioni da intraprendere, ed una puntuale rendicontazione dei risultati ottenuti.

Sergio Bolzonello, Sindaco Comune di Pordenone



Quale ruolo può svolgere la Cooperazione Sociale in questa crisi economica ed occupazionale? Quale contributo può offrire?

È mia personale convinzione che a condurci fuori da questa crisi non sarà solo il Terziario in senso stretto, ma anche altri due settori specifici: l'Agricoltura e la Cooperazione Sociale, grazie alla flessibilità che dimostrano nella gestione delle risorse umane, al valore che attribuiscono al lavoratore e agli sbocchi lavorativi che offrono. È la necessità del ritorno ai rapporti umani, al rapporto con la terra: una concezione della famiglia e dello stile di vita che oggi deve cambiare completamente. La Cooperazione Sociale che ha sempre avuto ben chiari i valori della solidarietà e dell'uguaglianza è una di quelle forze che sicuramente contribuiranno ad affrontare questa crisi.

Dal bilancio sociale FAI è emerso che il 92% dei soci lavoratori sono donne contro l'8% di Uomini... Possiamo considerare questi dati come importante indice della capacità della cooperazione sociale di promuovere ed effettuare politiche di integrazione e di favorire il modo concreto la lotta alla disuguaglianza di genere?

Certamente sì. È iscritto nel DNA della Cooperazione Sociale proporre un sistema di uguaglianza, di inclusione, permettendo a tutti di accedere al mondo del lavoro. Per l'essere umano il lavoro e la casa sono due diritti fondamentali che gli permettono di sentirsi attivo all'interno della propria comunità. Sono i numeri a sancire che la Cooperazione Sociale in questo campo ha dei meriti che le devono essere riconosciuti in modo deciso. È interessante il dato F.A.I. per cui il 19% dei soci lavoratori proviene da paesi extra europei dal momento che, in città, abbiamo circa il 16% di abitanti provenienti da altre parti del mondo. Anche se il valore risulta leggermente più alto, la stima proposta da F.A.I. è in linea con la proporzione dei dati cittadini. Infine, dobbiamo ricordarci che se non saremo in grado di riequilibrare l'accesso delle donne al mondo del lavoro, avremo perso una grande sfida, quella cioè di una effettiva indipendenza femminile, soprattutto in ambito familiare. Ecco perché i dati emersi dall'analisi di genere dei soci lavoratori F.A.I. si dimostrano di fondamentale importanza per il nostro tessuto sociale.

Cooperazione Sociale, Territorio ed Istituzioni: quale rapporto e quale dialogo?

La qualità del rapporto è fondamentale. Sono convinto che la Cooperazione Sociale abbia uno spazio ancora enorme da poter sviluppare, deve però, in alcuni casi, cercare di svincolarsi da logiche imprenditoriali tipiche dello stile di vita che abbiamo scelto nel nostro Paese. Bisognerebbe riuscire a compiere un passo indietro, ripensando al proprio modo di agire. Le cooperative erano viste come strutture che rubavano il lavoro all'imprenditore. Non è così, deve esserci un equilibrio fra le parti: le cooperative non devono diventare imprese, ponendosi allo stesso livello e quindi in concorrenza con l'imprenditore, bensì continuare a ricoprire il ruolo di mediatore sociale. È necessario quindi un dialogo forte, ma anche un'altrettanto importante ridefinizione di alcuni compiti.

Gian Luigi Bettoli, Presidente di Legacoopsociali Fvg



Bilancio Sociale: uno strumento ancora valido?

Il Bilancio sociale è uno strumento che non ha ancora espresso tutte le sue potenzialità. Non deve essere concepito come uno strumento di marketing (come capita nel caso delle grandi aziende, nazionali e multinazionali, che lo usano come "fiore all'occhiello"), ma come momento di esplicitazione delle scelte e delle realizzazioni della cooperativa. Deve, cioè, rispondere a quelle che sono le domande fondamentali di una cooperativa, ed in particolare di una cooperativa sociale: - quali sono i livelli di coinvolgimento, apprendimento, partecipazione democratica e benessere da parte dei soci? - quali sono le realizzazioni in termini di incremento del capitale sociale comunitario? - quali sono le reali conquiste in termini di miglioramento delle condizioni di vita e di abilitazione da parte degli utenti dei servizi della cooperativa?

A quasi vent'anni dalla 381 che posizione occupa la Cooperazione Sociale oggi nell'organigramma dello Stato Sociale italiano?

I due decenni dall'approvazione della legge 381 hanno visto una legittimazione ed un rafforzamento della cooperazione sociale. Ne sono cresciute le responsabilità, le si chiede di essere più progettuale e professionale. È evidente la grande risposta occupazionale, ed in termini di gestione di parte crescente della rete dei servizi pubblici. Minore è il riconoscimento da parte delle istituzioni pubbliche della dimensione economica delle cooperative sociali, mantenendo nei loro confronti una pressione volta a contenerne i prezzi e - quindi - le retribuzioni dei soci. Si tratta di un problema irrisolto da parte di una pubblica amministrazione subalterna ai diktat delle politiche internazionali di riduzione della spesa sociale, alle quali la cooperazione sociale non deve accettare di sottostare in modo supino, pena la dispersione del suo principale capitale: quello umano.

Occupazione giovanile. Le Cooperative Sociali assorbono nel loro organico un numero elevato di neo laureati. Che cosa ne pensa?

Le cooperative sociali danno risposta crescente alle esigenze di personale qualificato: laureato e diplomato ma anche - se pensiamo alle figure meramente assistenziali - personale che ha frequentato impegnativi corsi di qualifica e di aggiornamento. Condizione che accomuna i operatori "indigeni" a quelli immigrati, spesso provenienti da ricchi percorsi scolastici e professionali, anche se spesso non riconosciuti in Italia. È un riconoscimento implicito del percorso di crescita, verso la complessità e la responsabilità, del nostro mondo. Non si tratta solo del blocco delle assunzioni nella pubblica amministrazione: è anche una risposta (per quanto inizialmente spesso inconsapevole) alle esigenze di autonomia e creatività delle nuove generazioni.

Dario Parisini, Presidente Federsolidarietà Regionale



Bilancio Sociale: uno strumento ancora valido?

Più che mai. Il Bilancio Sociale, lungi dall'essere un fardello burocratico che appesantisce l'operato dell'organizzazione, è lo strumento fondamentale per dare visibilità al senso della presenza della cooperativa sociale nel territorio di riferimento. La sua importanza è pari al bilancio economico di esercizio, la differenza è che mentre quest'ultimo misura soprattutto l'efficienza della cooperativa, il Bilancio sociale deve rappresentare adeguatamente il livello di efficacia del lavoro della stessa. - Federsolidarietà Fvg è stata in prima linea per convincere l'amministrazione regionale a renderne obbligatoria la redazione a tutte le cooperative sociali, perché non può esserci azione sociale, in particolare quando essa è sostenuta o si fonda su risorse pubbliche, senza una adeguata e coerente rappresentazione dei risultati raggiunti in termini di valore aggiunto sociale al territorio di riferimento.

A quasi vent'anni dalla 381 che posizione occupa la Cooperazione Sociale oggi nell'organigramma dello Stato Sociale italiano?

La cooperazione sociale rimane una esperienza unica nel contesto delle organizzazioni che offrono risposte ai problemi sociali dei nostri territori. Unica perché capace di coniugare gli aspetti di efficienza economica con quelli dello sviluppo di forme di solidarietà e sostegno alle fasce deboli della popolazione. Unica perché fonda la sua ragione d'essere nei principi della mutualità, cioè la capacità di farsi prossimo ai bisogni della gente per costruire con le persone percorsi e strumenti di inclusione sociale e per il raggiungimento del bene comune, senza dimenticare l'interesse specifico dei soci a svolgere una determinata attività professionale e ad accrescere le proprie competenze e capacità tecniche. Della territorialità, nel senso che le nostre imprese sono abitate dalla comunità, non semplicemente perché noi stessi siamo parte della comunità, ma perché la passione e l'impegno che ci muove è strettamente legato ai bisogni, alle potenzialità, ai desideri, ai destini della nostra gente e dei nostri luoghi. Della gratuità, quale spinta a realizzare benessere nelle comunità locali semplicemente perché lo riteniamo giusto e non perché ne ricaviamo un interesse specifico per l'organizzazione o per il singolo operatore. La gratuità quindi come fattore integrante del processo produttivo nonché elemento distintivo in termini di qualità del prodotto o del servizio prestato dalla impresa sociale.

Occupazione giovanile. Le Cooperative Sociali assorbono nel loro organico un numero elevato di neo laureati. Che cosa ne pensa?

La risposta potrebbe essere duplice: per un verso si potrebbe dire che la disponibilità di posti di lavoro per le persone con formazione medio alta nel settore profit o in quello pubblico si è contratta in questi ultimi anni e pertanto questi lavoratori si affacciano necessariamente al mercato del lavoro nel settore non profit. Di converso è altrettanto vero che il rafforzamento progressivo in termini economici e delle attività delle nostre organizzazioni ha favorito un avvicinamento anche di queste figure al nostro mondo. Al fine di potenziare la capacità attrattiva di forza lavoro qualificata nelle nostre cooperative, la sfida fondamentale sarà quella di aumentare il livello di innovazione e di ricerca delle nostre organizzazioni.

Roberto Muzzin, *Presidente cooperativa sociale ACLI*



È cambiato qualcosa dalla 328/2000?

Tra il 2006 e il 2007 la legge è stata recepita dalla regione FVG e, a macchia di leopardo, si è lavorato ai Piani di Zona. L'esito di questi non è affatto confortante: l'ente pubblico mantiene l'abitudine a considerare il privato sociale mero fornitore di servizi. Si è lontani da una vera logica di partnership e dunque, di conseguenza, dal coinvolgimento in vere e proprie azioni pensate e attuate in coprogettazione.

Possiamo dire che la crisi attuale permette di riscoprire il valore della Cooperazione Sociale?

In linea teorica si può pensare di sì, essendo la formula cooperativa più evoluta (idealmente e strutturalmente), e, dunque, fermo restando il principio di territorialità, storicamente attrezzata nell'articolazione di risposte utili ai bisogni della comunità. Nel concreto dello scenario attuale può insorgere qualche dubbio sul riconoscimento della risorsa che la C.S. rappresenta per il nostro Paese.

Quali proposte porterebbe sul tavolo della prossima trattativa per il rinnovo del CCNL?

Questo punto rimanda ai rapporti col sindacato e alla concezione che quest'ultimo ha, o dimostra d'avere, della C.S. Da tempo in crisi di rappresentanza cerca tra i lavoratori della C.S. nuovi iscritti; d'altro canto non possiamo negare che ci sono imprese sociali di nome che, di fatto, di sociale hanno poco o nulla. Esiste perciò contraddizione interna al movimento cooperativo, ma non mi sembra che la posizione sindacale possa aiutare a dirimerla. Ad ogni modo, se fosse possibile sarebbe utile differenziare i trattamenti tra dipendente e socio lavoratore (a favore di quest'ultimo naturalmente) soprattutto agendo sul ristorno quale palese dimostrazione di mutualità attiva e concreta.

Inoltre, tenderei a una valorizzazione di un secondo livello di carattere regionale: in un ambito in cui la dipendenza dall'esternalizzazione da parte dell'ente pubblico è pressoché totale e laddove sono previsti i cambi di gestione di tutto il personale, trovo difficile parlare di secondo livello aziendale. Infine, forse bisognerebbe trovare il modo di valorizzare le funzioni in cui l'esercizio della responsabilità sia reale e percepibile.

Rosario Tomarchio, *Presidente cooperativa sociale ITACA*



È cambiato qualcosa dalla 328/2000?

Direi non molto. La 328/2000 è una Legge Quadro valida, ma se pensiamo che è stata recepita dalla legislazione della nostra regione appena nel 2006 con la L.R.6/2006, comprendiamo subito come nella pratica si fatichi ancora a renderla effettiva.

I principi proposti di Accreditamento e Coprogettazione restano disattesi ottenendo, nella pratica, dei risultati insoddisfacenti. Alla legge quadro, insomma, manca il livello operativo e l'attuazione concreta, oltre alla conformità a livello nazionale e regionale.

Possiamo dire che la crisi attuale permette di riscoprire il valore della Cooperazione Sociale?

Sarebbe bellissimo se fosse così perché realizzerebbe il desiderio di chi, come noi, lavora nella Cooperazione Sociale. Personalmente però direi piuttosto che i valori della Cooperazione Sociale, per esempio quello della mutualità, sono in questo momento di crisi chiamati spesso in causa come modello, anche se poi non si concretizzano nella realtà.

Quali proposte porterebbe sul tavolo della prossima trattativa per il rinnovo del CCNL?

Senza dubbio la prima richiesta sarebbe di formulare degli accordi chiari e vincolanti di recepimento da parte della committenza, creando così uno strumento legislativo più forte, altrimenti ci ritroviamo perdenti fin dai primi passi. Successivamente insisterei sulla necessità di riconoscere ai lavoratori delle cooperative sociali pari trattamento dei lavoratori pubblici, garantendo così degli stipendi ed un riconoscimento sociale più adeguati. Infine, ricordiamoci del ritardo con cui generalmente viene sottoscritto e rinnovato il contratto nazionale. A tal proposito, perciò, chiederei una reale tempestività di sottoscrizione.

ANTICIPAZIONI & NOVITÀ

Riconfermata Casa Serena

A maggio 2009 il Comune di Pordenone, tramite gara d'appalto, ha nuovamente affidato, dopo 22 anni di servizio ininterrotto, a F.A.I., la gestione di parte dei servizi socio- assistenziali di Casa Serena per un periodo di 6 anni con opzione di proroga per altri 3; la conferma dell'apprezzamento del lavoro di cura di tanti soci e socie che operano a vario titolo in questa struttura costituisce motivo di orgoglio per la cooperativa che attraverso il progetto di gestione, proposto in sede di aggiudicazione, ha voluto confermare la linea di continuità operativa che ha contraddistinto l'operato degli ultimi anni proponendo inoltre elementi di innovazione e prospettive future.

Il principale strumento promosso è un chiaro ed articolato modello organizzativo che ha individuato ruoli, funzioni e responsabilità, in grado di interagire in una logica di rete e garantire la necessaria integrazione tra le diverse professioni e servizi per consentire un approccio unitario e coordinato all'anziano; un modello che fonda le proprie decisioni nella capacità di lavorare in équipe, che stimoli lo sviluppo delle competenze professionali ed emotive degli operatori, che faccia della motivazione e della partecipazione del personale ai processi di lavoro la principale leva per il miglioramento continuo della qualità, che promuova la partecipazione delle reti familiari e sociali fondandola su un'alleanza terapeutica alla ricerca del bene comune.

Compleanni

CASA COLVERA COMPIE UN ANNO

Tutti i residenti di Casa Colvera, assieme al nostro presidente, Fabio Fedrigo, hanno accolto nel proprio giardino il Sindaco di Pordenone, Sergio Bolzonello, l'Assessore alle Politiche Sociali, Giovanni Zanolin, il Presidente del Consorzio Leonardo, Gigi Piccoli, per festeggiare con una grande grigliata il primo anno di vita di Casa Colvera, ricorso a luglio 2009.



BUON COMPLEANNO IPOGRIFO!

L'Ippogrifo porta al Teatro Verdi di Pordenone i festeggiamenti per i suoi dieci anni di attività con una serata di arte, cultura, politica, musica e cabaret. I Papu, come bravi padroni di casa, condurranno il ricco dibattito previsto tra le realtà culturali più conosciute del territorio. Il testimone passerà poi ad un giornalista speciale: il Sindaco di Pordenone, Sergio Bolzonello, che nella seconda parte della serata intervisterà altri sindaci.

DECALEON PER LEONARDO

Il Consorzio Leonardo, di cui FAI è parte, ha compiuto 10 anni. Per festeggiare questa lunga storia di cooperazione, il Consorzio ha promosso, all'interno di un programma di festeggiamenti itinerante nelle sue cooperative, due principali iniziative per celebrare il traguardo raggiunto: il progetto di cooperazione decentrata **Cooperniños** e la pubblicazione delle **Pagine Gialle della Solidarietà**.

Area Comunicazione



FAI INVESTE NELLA COMUNICAZIONE

FAI cresce nei numeri e nei progetti, portando con sé l'esigenza di farsi conoscere meglio dall'esterno, dalle istituzioni ed anche dai nuovi soci. Il rinnovo del settore comunicazione, fondamentale per la sua trasversalità, si propone di rafforzare i legami sul territorio attraverso una comunicazione maggiore, sia interna che esterna.

RITORNA MACRAMÈ

Giugno 2009: arriva Macramè in una veste tutta nuova! Il giornale FAI è orgoglioso di debuttare con una lunga intervista al Sindaco di Pordenone.

Acquisto terreno

Nel mese di Gennaio la Cooperativa ha acquistato un terreno, di circa mq 4.500, sito in Vial D'Aviano a Pordenone, per un importo comprensivo di 100.000 euro oltre ad IVA. L'investimento è finalizzato alla successiva progettazione e realizzazione di una struttura polifunzionale dedicata a servizi socio-sanitari o comunque in coerenza con gli scopi statutari.

Spettacoli e Viaggi

UN MONDO FANTASTICO REPLICA A MANIAGO

Su invito della Coop Consumatori Nordest di Maniago e Sacile, al Teatro Verdi di Maniago, venerdì 27 Marzo 2009, è stato replicato lo spettacolo *Un Mondo Fantastico*. Danceability e Teatrodanza: si fondono nuovamente per portarci in una dimensione onirica, oltrepassando la linea della presunta normalità ed accettando di partecipare alla scena della vita, là dove siamo e non dove appariamo.

DEBUTTA IL NUOVO SPETTACOLO DI DANCEABILITY OLTRE L'INVISIBILE

Giugno 2009, all'Auditorium Concordia di Pordenone, debutta il nuovo spettacolo di Danceability, **Oltre l'Invisibile**, che vede anche il debutto del gruppo di Danceability FAI come compagnia: **Note Diverse FAI**. Coreografata da Lorella Ideari, la danza racconta di quello spazio scenico che per molti appare vuoto, con l'intenzione di restituirlo arricchito di vite ed emozioni personali. Spazio che si compone e scompone, in un susseguirsi di scene aperte all'immaginazione del pubblico a cui resta il piacere di poterlo interpretare.

GIRASOLE E UNA FINESTRA SUL FUTURO PARTIRANNO PER LA FRANCIA

Alcuni residenti delle Comunità Alloggio destinate ad adulti disabili di Orsago e di Codroipo partono alla volta della Francia, accompagnati dai nostri operatori: Parigi e la piccola comunità di La Balme de Sillingy sono le mete che li accoglieranno per una settimana in estate.

Con il contributo di:



BAULI S.p.A. - Stabilimento Orsago
tel. 045-8288747 - fax 0438-992054

www.coopsocialefai.it