



COOP SOCIALE F.A.I. - O.N.L.U.S.
SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI

BILANCIO SOCIALE 2007



In collaborazione con



In copertina: disegno gentilmente concesso da Marialuisa, ospite in Villa Jacobelli - Sacile (PN)

Bilancio Sociale 2007

Lettera a chi teme di invecchiare

Non temete di invecchiare:
La paura sibila nel profondo e lo distrugge.
Imparate a vivere la fatica delle cose:
Lì scoprirete il segreto della serenità.
Non angustiatevi per la decadenza.
Essa prepara il cuore e la mente alle cose che contano.
Cercate l'essenza celata dietro l'incontro con le altre età...
Eso riscalda lo spirito di un fuoco leggero.
Non angustiatevi per la canizie incipiente:
Prelude ai riflessi di luce, cioè pienezza vera.
Allargate il vostro cuore alle età che avete dentro:
Vi meraviglierete di quanta ricchezza vi giace.
Non intristitevi nella fragilità delle membra:
Essa può ricordare un tramonto marino.
Sorridetevi invece al futuro:
Il domani si nasconde sempre al di là del presente.
Non lasciatevi andare al pessimismo esistenziale:
Il grigio del cuore non coincide con un invecchiamento maturo.
Riscoprite invece la saggezza dei giorni.
In filigrana la quotidianità contiene tesori.
Non abbassate la guardia dell'attesa:
È il sale di ogni mente riconciliata.
Sorridetevi, al contrario, per ogni intuizione senile.
Anche l'uomo vecchio può esprimere creatività.
Non date per scontato un invecchiamento in declino:
Invece esso ricorda di più il saliscendi del vivere.
Accarezzare le asperità della vecchiaia:
Possono trasformarsi in occasioni di riflessione e preghiera.
Non crediate che invecchiare sia solo involuzione.
Ogni giorno nuovo è come un raggio di futuro
sul palcoscenico della coscienza.
Infine: ogni anziano abbracci in sé il vecchio, il bimbo,
l'adulto, il giovane che ha dentro.
E danzi al sole della vita.

Renato Bottura

Coop. Sociale F.A.I. - o.n.l.u.s.

Servizi Socio-Sanitari ed Educativi

Via Forniz, 1 - 33080 Porcia (PN) - Tel. 0434 590 370 - Fax 0434 590 686

www.coopsocialefai.it

info@coopsocialefai.it

Struttura, governo...

Coop. Sociale F.A.I. Famiglie Anziani Infanzia Servizi Socio-Sanitari ed Educativi ONLUS - Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale

ANNO DI COSTITUZIONE: 1985

INIZIO ATTIVITÀ: 1986

SEDE

Via Forniz n. 1 (fronte Municipio) - 33080 Porcia (PN)

AMBITO TERRITORIALE OPERATIVO

Friuli / Veneto

SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI

art. 1 lett. a) L. 381/91

ORGANI SOCIALI

Assemblea dei Soci
Consiglio di Amministrazione
Collegio Sindacale

QUOTA ASSOCIATIVA: 518,00 euro

CAPITALE SOCIALE 31/12/07: 169.904 euro

ADESIONI

Confcooperative - Roma
Unione Provinciale Cooperative Friulane - PN
Consorzio Leonardo - Pordenone

Consorzio Nazionale Idee in Rete

Finreco FVG
Banca Etica - Padova

CCNL DI SETTORE

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Coop. Sociali

ORARIO UFFICIO AMMINISTRATIVO

08,30/12,30 - 13,30/17,00 dal lunedì al venerdì

Categorie di soci

Soci lavoratori	Persone fisiche che possiedono i necessari requisiti tecnico professionali e svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali.
Soci volontari	Persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente ai sensi della legge 381/91 e nei limiti previsti dalla legge.
Soci onorari	Soci che abbiano perduto i requisiti professionali per collaborare con la cooperativa.
Soci sovventori	Possono essere ammessi alla Cooperativa soci sovventori, di cui alla legge 59/92.
In nessun caso può essere socio chi esercita in proprio attività imprenditoriale in concorrenza con quella della cooperativa.	

Tra istituzioni, aziende, teorie e budget...

[...] C'è uno straordinario bisogno di istituzioni...Istituzioni come luoghi dove sia possibile fondare e rifondare costantemente la possibilità di costruire beni comuni, costruire il senso collettivo della convivenza sociale, ricondurre i conflitti dentro universi condivisi di significato.

Vi è uno strano e paradossale processo in atto; mentre le imprese che producono merci tendono a diventare istituzioni, a farsi cioè espressione del bene comune, e a valorizzare competenze proprie del lavoro di cura (partecipazione, emozione, collaborazione, attenzione alla qualità delle relazioni,...), le istituzioni della cura tendono a farsi aziende (riduzione delle cure a prestazioni, matematizzazione delle pratiche, contingentamento e quantificazione degli esiti, accentuazione dei processi competitivi,...).

L'orologio, principale strumento del controllo nella fabbrica tayloristica, entra nei servizi. E con lui la rigorosa distinzione tra sociale e sanitario, la centralizzazione, i clienti, il budget, ecc.

(MARCO CERRI - TRATTO DA "IL PIACERE DEL LAVORO NELL'EPOCA DELLE ISTITUZIONI-AZIENDA"
L'IPPOGRIFO ATTI & DOCUMENTI)

www.coopsocialefai.it

...ed amministrazione

Oggetto sociale

Nell'esercizio 2007 la Cooperativa ha perseguito lo scopo mutualistico di cui all'art. 3 dello Statuto Societario ed in particolare, conformemente ai punti a), b), c), d) del suddetto articolo, non ha distribuito dividendi, non ha remunerato né offerto strumenti finanziari in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore ai parametri previsti dalla legge, non ha distribuito riserve, ed ha assunto impegno di devolvere in caso di scioglimento il patrimonio sociale, eccetto il capitale sociale, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

Nel rispetto dello scopo mutualistico, la Cooperativa s'inquadra nella tipologia di cui alla Legge 381/91 art. 1 lett.A), perseguendo l'**oggetto sociale** di cui all'art. 4 dello Statuto nell'**interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di servizi socio-sanitari ed educativi**, come illustrato nell'apposito paragrafo relativo ai settori d'intervento della cooperativa cui si rinvia.

In particolare:

- la cooperativa svolge la sua attività con assoluta prevalenza d'impiego di soci lavoratori;
- con i soci lavoratori viene instaurato un rapporto di lavoro subordinato mediante applicazione del CCNL delle cooperative sociali e le retribuzioni sono uguali per i soci ed i lavoratori non soci;
- la cooperativa è radicata sul territorio di riferimento ed opera in un ambito delimitato compreso tra Friuli ed Alto Livenza.

Consiglio di amministrazione 2006/2008

componenti	carica	anno assunzione	data prima nomina C.d.A.
Fabio Fedrigo	Presidente	1989	06/07/1992
Gigliola Cimolai	Vice presidente	1986	05/06/1986
Michelangelo Tagliente	Vice presidente	1996	27/06/1997
Laura Fantuzzi	Consigliere	1995	31/05/1999
Andrea Moretton	Consigliere	2002	22/05/2006
Carmelita Carpenè	Consigliere	1986	22/04/2002
Vittorina Rinaldi	Consigliere	2001	22/05/2006

Collegio sindacale

<p>Il collegio sindacale è composto da 3 membri. I sindaci sono revisori contabili iscritti al registro e restano in carica per 3 esercizi. Il Collegio ha il compito di vigilare sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla cooperativa e sul suo concreto funzionamento. Esercita inoltre il controllo contabile.</p>	componenti	carica
	Mauro Moras	Presidente
	Paolo Ciganotto	Sindaco effettivo
	Anna Vendruscolo	Sindaco effettivo

Presenza donne in CdA



Forma giuridica

STATUTO SOCIETARIO

Titolo I - Art. 1

(Costituzione e Denominazione)

È costituita, ai sensi della legge 381/1991 la società cooperativa denominata
“Cooperativa Sociale Famiglie Anziani Infanzia (F.A.I.) - Società Cooperativa O.n.l.u.s.”

La società è anche identificata in sigla:

**“Cooperativa Sociale FAI” -
 “Coop FAI Onlus”**

Dentro la Società

Dal 1985 F.A.I. interagisce nell'ambito dei servizi socio-sanitari ed educativi.

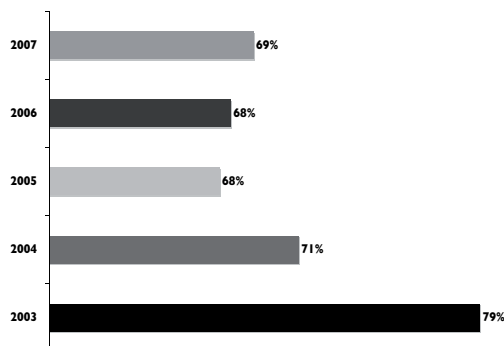
Un lungo percorso, di lavoro ed investimenti, dedicato ad un contesto territoriale compreso tra Friuli e Alto Livenza.

In questa scelta di radicamento territoriale si alimenta la corresponsabilità della cooperativa nei processi di costruzione e promozione sociale della comunità locale.



Assemblea	Ordinaria: approva bilancio, nomina gli amministratori e il collegio sindacale. Straordinaria: modifiche statutarie, durata e scioglimento della società.	
Consiglio di Amministrazione	E' investito dei più ampi poteri per la gestione della società salvo quelli riservati all'Assemblea dalla Legge. Persegue gli scopi sociali. Rimane in carica tre esercizi sociali.	
Collegio sindacale	Svolge funzioni di controllo contabile e vigila sull'esercizio delle attività. Redige la relazione accompagnatoria al bilancio e indica i criteri seguiti dagli amministratori nella gestione della Società.	

Presenza soci alle assemblee



La presenza media dei soci (diretta o rappresentata) alle assemblee societarie negli ultimi 5 anni è del **70,01%**.

Assemblea ordinaria 18 maggio 2007

Ordine del Giorno:

- 1) presentazione bilancio al 31.12.06 composto di stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa;
- 2) relazione del collegio sindacale
- 3) delibere inerenti e conseguenti ai punti 1 e 2
- 4) TFR: informazioni sulle caratteristiche della riforma con la presenza del consulente del lavoro FAI
- 5) varie ed eventuali

Compagine sociale: 329 Soci
316 Soci con diritto di voto

Presenti: 219 Soci con diritto di voto
5 Soci senza diritto di voto
7 Consiglieri

Sistema certificato



**PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI SOCIO-SANITARI A FAVORE DI ANZIANI, DISABILI E PERSONE AFFETTE DA DISAGIO PSICHICO
PRESSO STRUTTURE RESIDENZIALI, CASE DI RIPOSO, COMUNITÀ ALLOGGIO, CENTRI DIURNI.**

Nel mese di giugno 2007, previa verifica dell'ente nazionale RINA, è stata rinnovata la certificazione del Sistema Qualità interno secondo la normativa europea UNI EN ISO 9001:2000.

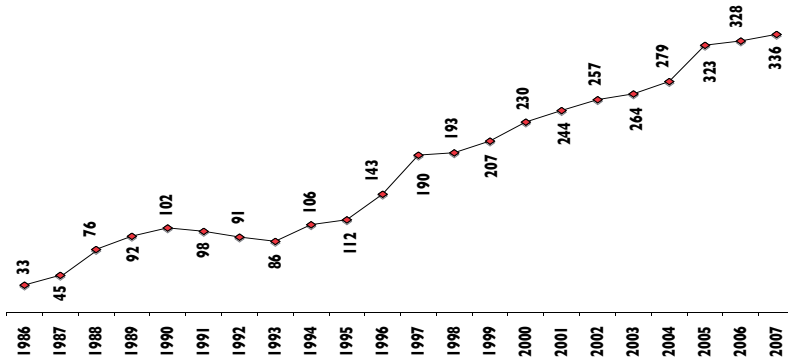
F.A.I. ha recepito i contenuti innovativi della Vision 2000 trasformando il proprio sistema qualità interno in un **sistema per la gestione responsabile dei servizi**. Questo processo è stato messo in atto con l'intento di integrare tra loro gli strumenti per la "qualità sociale" quali il bilancio sociale, la carta dei servizi ed il sistema qualità interno.

Una gestione multistakeholder

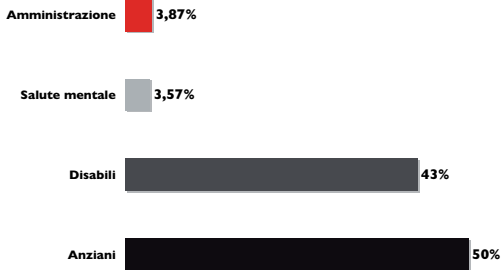
Collaborazioni operative		
	Soggetto	Tipo di collaborazione
Pubblica Amministrazione	Comune di Pordenone	Servizi socio-assistenziali in appalto
	Ass. 6 "Friuli Occidentale"	Convenzione per servizi di animazione ed assistenza socio-riabilitativa, per servizi socio-assistenziali ausiliari
	Provincia di Pordenone	Collaborazione e sostegno al progetto di Danceability
	Comune di Orsago	Servizi di assistenza domiciliare in appalto
	Comune di Cordignano	Servizi di assistenza domiciliare in appalto
	Comune di Sarnede	Servizi di assistenza domiciliare in appalto
	Uls 7 di Pieve di Soligo	Convenzione per servizi assistenziali educativi
	Comune di Polcenigo	Servizio di centro diurno in appalto
Terzo Settore	Anffas Pordenone Onlus	Partnership per la gestione delle strutture Giulio Locatelli e Dopo di Noi
	Coop. Sociale Il Giglio Porcia	Convenzione per i servizi socio educativi presso il centro diurno Il Giglio di Porcia
	Associazione "La Pannocchia" onlus	Collaborazione per gestione della comunità per disabili Una finestra sul futuro – Dopo di Noi - Codroipo
	Associazione "Nostro Domani"	Collaborazione per risolvere il problema del "Dopo di Noi" per disabili soli o il cui nucleo familiare si trovi in temporanea difficoltà. Curare i rapporti con gli Enti e Amministrazioni pubbliche per la conoscenza dei problemi dei disabili e la loro tutela (Majano)
	Coop. Sociale L'Abete Bianco	FAI è socio sovventore, collabora alla gestione della Selina anche sotto il profilo tecnico-istituzionale.
	Coop. sociale Itaca	ATTI per la gara d'appalto indetta dall'ASS 6 per i servizi nell'ambito della salute mentale
Rete		
Comunità locale	Familiari dei beneficiari	Collaborazione nelle attività delle comunità alloggio per disabili
	Consorzio Leonardo	Adesione consortile e collaborazione nelle attività di sviluppo di Leonardo
	Deposito Giordani	Partnership nella progettazione
	Bcc Pordenonese	Sponsorizzazione e collaborazione nella creazione di eventi e del Bilancio Sociale
	I quaderni de "L'Ippogrifo"	Collaborazione alla redazione della rivista
	Associazione Le Arti Tessili	Corsi di lavorazione feltro e creazioni artistiche in tessuto, collaborazione con La Selina (Montereale Valcellina)
	Coop. Sociale Il Piccolo Principe	Collaborazione al progetto Equosolida, distributori automatici del commercio Equo e Solidale - Sovvenzione per aiuto di ricostruzione post-incendio.
	Associazione Scientifico Culturale LE NUVOLE	L'associazione nasce da un progetto della F.A.I., finalizzato a potenziare e garantire la formazione e l'aggiornamento culturale e professionale nei settori delle discipline sociali, socio-economiche, assistenziali e sanitarie.
	ENAIIP FVG	Protocollo d'intesa per la formazione nell'ambito socio-sanitario
	Associazione Ictus	Azioni di sensibilizzazione e formazione relative a problematiche legate all'Ictus
	Parrocchie Sacro Cuore e Immacolata	Animazione in Casa Colvera attraverso i gruppi parrocchiali (Caritas, azione Cattolica, gruppo Missionario,...)
	Associazione Banca del Tempo	Collaborazione nell'organizzazione di attività e animazione in Casa Colvera
	ANA - Associazione Nazionale Alpini	Collaborazione in piccole manutenzioni e attività di giardinaggio in Casa Colvera
Sodexo Italia	Subappalto per ristorazione, pulizie e lavanderia in RSA Pordenone	
Sostegno a progetti internazionali	Emergency	FAI sostiene il programma di riabilitazione sociale per disabili di Emergency in Iraq, contributo all'apertura di una cooperativa sociale
	Associazione Il Noce	Contributo per un progetto di adozione a distanza in India

Socie e soci

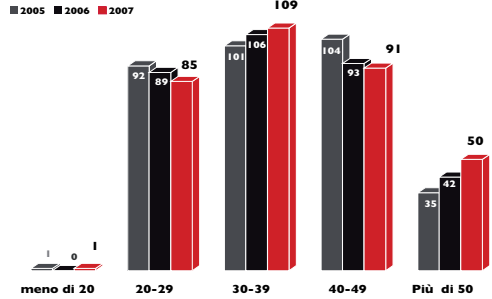
Soci lavoratori: andamento storico



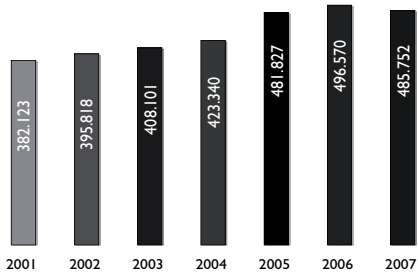
Percentuale lavoratori per settore



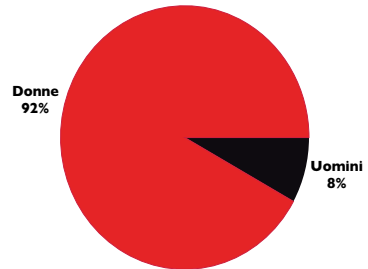
Fase di età soci lavoratori



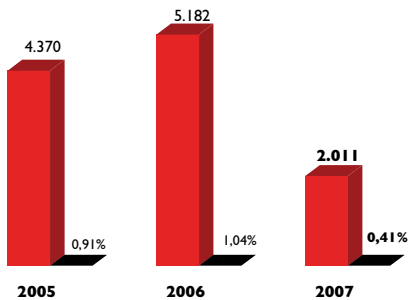
Ore retribuite



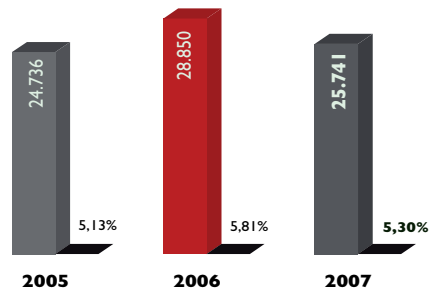
Uomini e donne



% ore infortuni su ore lavorate

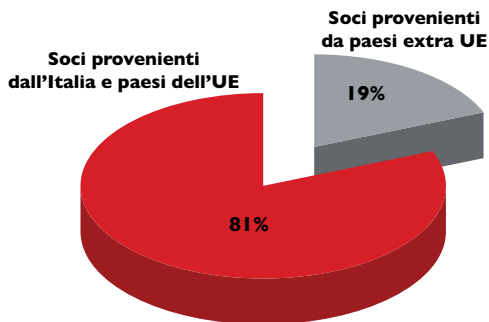


% ore malattia su ore lavorate

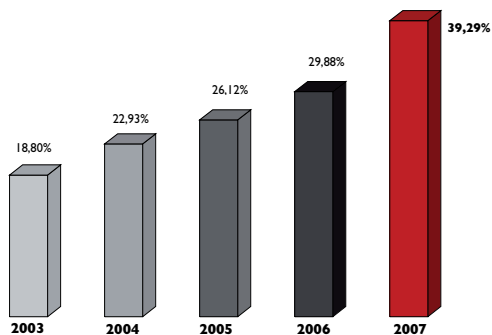


Socie e soci

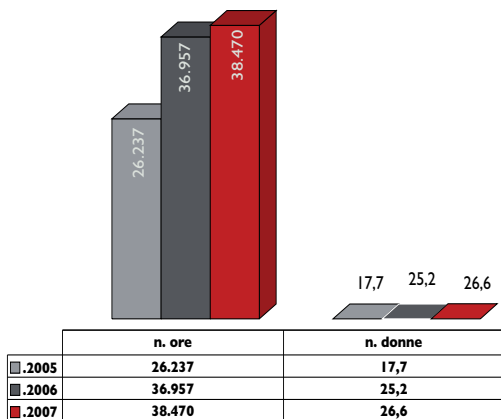
Provenienza dei soci



Lavoratori stranieri



Maternità



Retribuzioni orarie lorde CCNL 2005

Livello	€ all'ora	€ al mese
I	6,10988	1008,13
II	6,16630	1017,44
III	6,45358	1064,84
IV	6,94067	1145,21
V	7,35958	1214,33
VI	7,76339	1280,96
VII	8,26455	1363,65
VIII	8,92030	1471,85
IX	9,85218	1625,61
X	11,25158	1856,51

Il CCNL è stato rinnovato il 30/07/2008.

FAI e politiche del lavoro: provvedimenti di miglior favore rispetto al CCNL

Nel 2007 F.A.I. ha deliberato una serie di importanti provvedimenti economici e regolamentativi finalizzati alla promozione economica dei soci lavoratori. In assenza di rinnovo del Contratto Nazionale di Lavoro, la cooperativa ha comunque promosso **politiche interne di valorizzazione dei soci lavoratori**. Le iniziative intraprese si sono caratterizzate come condizioni di miglior favore o di novità rispetto agli accordi integrativi territoriali. In particolare si elencano di seguito i provvedimenti deliberati dal Consiglio di Amministrazione e comunicati ai soci nella riunione generale del 01/03/2007.

1. OSS (Operatori Socio-Sanitari). Passaggio diretto dal IV al V livello a decorrere dall'acquisizione della qualifica professionale con mantenimento relativi scatti di anzianità di competenza del livello acquisito. Condizione di miglior favore rispetto all'accordo integrativo territoriale CCNL 2002/2005.

2. Competenze minime. Operatori in possesso di titoli di aggiornamento o credito formativo - comprese le competenze minime - non inferiore alle 200 ore e riconosciuti dalle autorità pubbliche e con almeno due anni di servizio nel settore. Riconoscimento di un'indennità salariale pari al 70% della differenza tra il 3° ed il 4° livello (Come da accordo integrativo territoriale).

3. Soppressione limite scatti anzianità. Situazione precedente al provvedimento: ogni lavoratrice e lavoratore, in ogni livello d'inquadramento, maturava uno scatto d'anzianità ogni due anni di lavoro fino al decimo anno di lavoro, per un totale definitivo di 5 scatti d'anzianità. Il provvedimento: soppressione del limite di 5 scatti d'anzianità e maturazione progressiva di uno scatto ogni due anni di lavoro in cooperativa anche oltre il decimo anno di servizio; recupero, per ogni livello, degli scatti ad oggi non riconosciuti, per le lavoratrici ed i lavoratori con almeno dodici anni di servizio. È una condizione di miglior favore istituita dalla cooperativa e non prevista dall'accordo integrativo regionale CCNL 2002/2005.

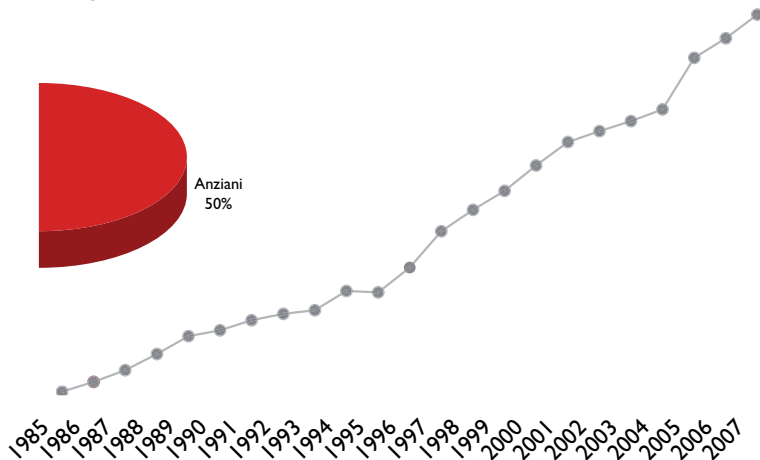
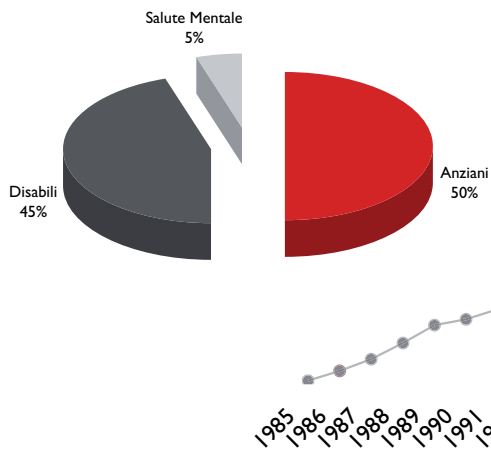
4. Promozione dei soci lavoratori con almeno 10 anni di servizio in F.A.I. Per le socie e soci con almeno dieci anni di anzianità di servizio presso la F.A.I., inquadrate al 4° livello del CCNL, in forza alla data del 28/02/07, si promuove il passaggio dal IV al V livello con il riconoscimento degli scatti d'anzianità di competenza del livello acquisito. Questa condizione non è prevista dall'accordo integrativo regionale CCNL 2002/2005.

Render conto

Fatturato: sede storica

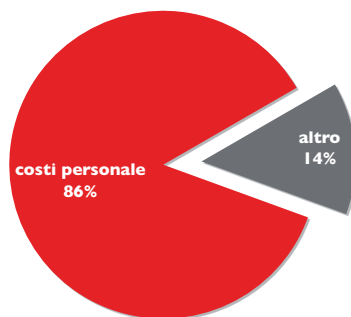
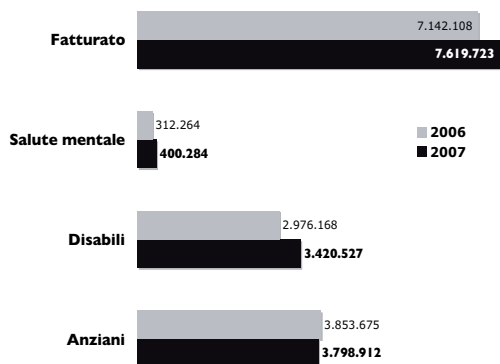
Percentuale fatturato 2007 per settori

7.619.723



Fatturato per settori: 2006/2007

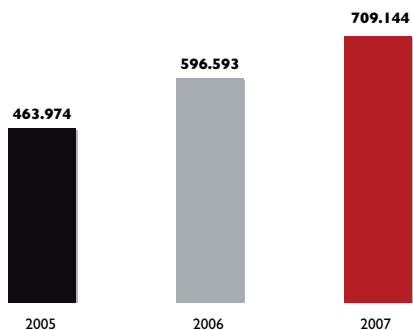
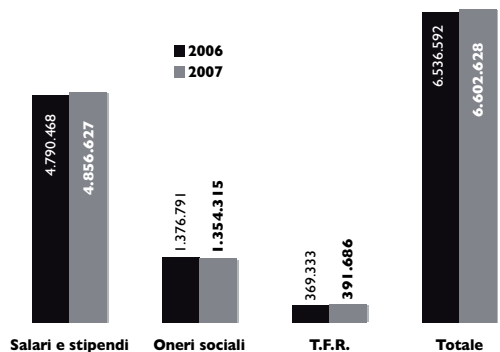
Incidenza costi per il personale



Il costo per il personale (€ 6.602.628) include i soci lavoratori, i dipendenti e compensi a terzi.

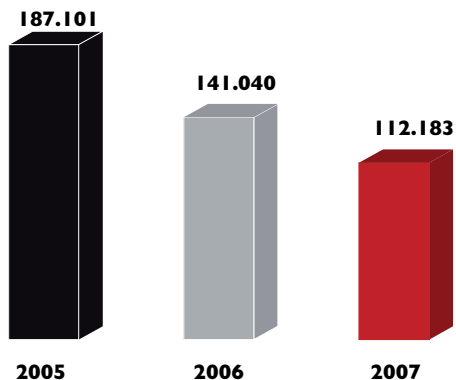
Variazioni costi per il personale

Patrimonio netto

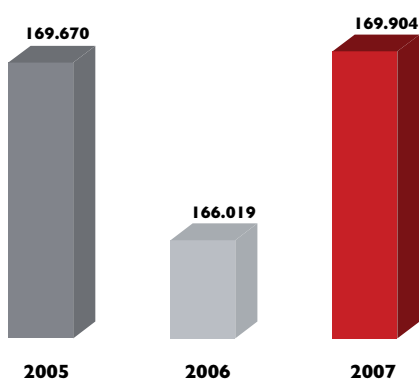


Render conto

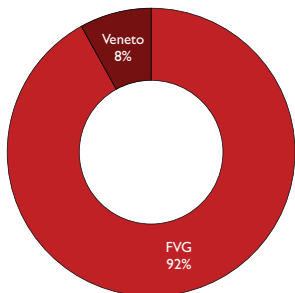
Risultato d'esercizio



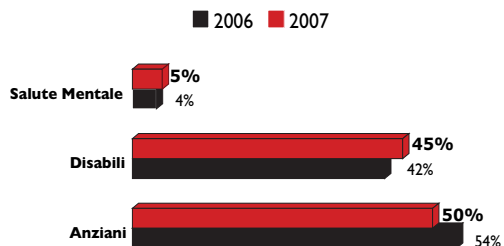
Capitale sociale



Ripartizione fatturato per area territoriale



Scostamento fatturato per settori



Parole, numeri, grafici...

Determinazione del valore aggiunto

	Anno 2007		Anno 2006		Anno 2005	
	Totali		Totali		Totali	
A) RICAVI DI VENDITA:						
1 - Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
Settore Anziani						
Casa Serena (Comune di Pordenone)	€ 2.001.832,83		€ 1.964.675,01		€ 1.860.644,72	
RSA Sacile e Roveredo (ASS n° 6)	€ -		€ 557.601,30		€ 724.192,94	
RSA Pordenone (ASS n° 6)	€ 538.467,86					
Casa Riposo Cordenons (Fondazione CR Cordenons)	€ 1.014.464,61		€ 1.031.851,13		€ 1.043.464,22	
Assistenza Domiciliare (Ambito Ovest)	€ -					
Assistenza Domiciliare (Ambito Sud)	€ -		€ 79.369,32		€ 110.014,80	
Assistenza Domiciliare (Comune Orsago)	€ 25.899,04		€ 23.719,15		€ 28.120,92	
Assistenza Domiciliare (Comune Codognè)	€ 32.160,03		€ 35.473,20		€ 41.418,45	
Assistenza Domiciliare (Comune Sarmede)	€ 10.907,27		€ 6.861,05		€ 7.240,06	
Assistenza Domiciliare (Comune Budoia)	€ -		€ -		€ -	
Assistenza Domiciliare (Comune Cordignano)	€ 2.363,60					
Casa di Riposo Suore TEF	€ 110.406,13		€ 93.338,12		€ 79.251,17	
Ricavi Centro Diurno Polcenigo	€ 60.942,66		€ 60.787,16		€ 45.345,86	
Rimborsi chilometrici da clienti	€ -					
Altri ricavi serv.assistenza a privati	€ 1.467,86		€ 6.592,02		€ 2.619,76	
Settore Handicap						
Centro Anffas	€ 2.217.500,52		€ 2.053.046,39		€ 1.839.537,24	
Coop. Il Giglio	€ 149.224,55		€ 103.097,05		€ 93.794,01	
Ass. La Pannocchia	€ 284.947,42		€ 276.840,60		€ 251.575,35	
Comunità Il Girasole	€ 504.246,85		€ 404.764,19		€ 298.590,27	
Centro V.Pontello-Majano	€ 255.021,78		€ 128.530,38			
Settore Psichiatria						
Villa Jacobelli (ASS n° 6)	€ 244.636,61		€ 211.369,92		€ 205.889,67	
Animazione Psichiatrica (ASS n°6)	€ 21.076,00		€ 20.068,84		€ 16.536,37	
Residenza S. Camillo (ASS n° 6)	€ -		€ -		€ -	
Gruppo Appartamento Sacile	€ 134.571,84		€ 80.825,68		€ 79.336,97	
Settore Servizi vari						
Trasporti a privati	€ -		€ -		€ -	
Pasti a domicilio	€ -		€ -		€ 13.020,67	
Servizi vari	€ 9.585,55		€ 3.297,75		€ 2.121,89	
Servizio doposcuola	€ -		€ -		€ 5.516,85	
1.1 - res/sconti su vendite	€ -		€ -		€ -	
RICAVI NETTI	€ 7.619.723,01	106,7%	€ 7.142.108,26	100,0%	€ 6.748.232,19	100,0%
- Variazioni positive-negative merci/semilavorati e prodotti finiti	€ -		€ -		€ -	
2 - Variazioni pos.ve-neg.ve lavori in corso/immobilizzazioni/lavori interni	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	
4 - Altri ricavi e proventi	€ 131.188,57	1,8%	€ 43.292,05	0,6%	€ 150.236,93	2,2%
4.1 - Variazioni su sovvenzioni e contributi pubblici	€ -117.903,98	-1,7%	€ 26.215,10	-0,4%	€ 128.186,56	-1,9%
RICAVI DELLA PRODUZIONE TIPICA	€ 7.633.007,60		€ 7.159.185,21		€ 6.770.282,56	
5 - Ricavi delle produzioni atipiche (produzioni in economia)	€ 1.487,80		€ 1.465,82		€ 1.439,33	
VALORE GLOBALE DELLA PRODUZIONE	€ 7.634.495,40	106,9%	€ 7.160.651,03	100,3%	€ 6.771.721,89	100,3%
B) COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE						
6 - Costi di acquisto	€ 77.359,37	1,1%	€ 80.047,70	1,1%	€ 73.541,82	1,1%
6.1 - Consumo di materie consumo	€ 47.308,61		€ 57.212,58		€ 47.978,43	
Costi di acquisto merci (o costo delle merci vendute)	€ 30.050,76		€ 22.835,12		€ 25.563,39	
7 - Costi per servizi	€ 592.464,39	8,3%	€ 298.051,79	4,2%	€ 341.947,56	5,1%
8 - Spese di godimento beni di terzi	€ 38.471,91	0,5%	€ 32.817,08	0,5%	€ 28.602,45	0,4%
9 - Accantonamento per rischi	€ 255.810,80	3,6%	€ 1.182,45	0,0%	€ 414,72	0,0%
10 - Altri accantonamenti	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	
11 - Oneri diversi di gestione	€ 10.338,04	0,1%	€ 5.822,48	0,1%	€ 3.072,35	0,0%
COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	€ 974.444,51 €	13,6%	€ 417.921,50 €	5,9%	€ 447.578,90 €	6,6%
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	€ 6.660.050,89	93,3%	€ 6.742.729,53	94,4%	€ 6.324.142,99	93,7%
12 - Ammortamenti beni materiali	€ 36.362,37	0,5%	€ 31.636,50	0,4%	€ 32.931,63	0,5%
13 - Ammortamenti beni immateriali	€ 27.590,30	0,4%	€ 29.389,92	0,4%	€ 26.463,88	0,4%
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO	€ 6.596.098,22	92,4%	€ 6.681.703,11	93,6%	€ 6.264.747,48	92,8%
D) COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI						
14 - Gestione accessoria						
- Ricavi accessori	€ 15.437,01	0,2%	€ 5.660,42	0,1%	€ 698,03	0,0%
- Costi accessori	€ 205,71	0,0%	€ 44,35	0,0%	€ 34.543,12	0,5%
Saldo gestione accessoria	€ 15.231,30		€ 5.616,07		€ 33.845,09	
15 - Proventi straordinari	€ 25.374,93	0,4%	€ 11.057,93	0,2%	€ 13.427,83	0,2%
- Oneri straordinari	€ 5.110,96	0,1%	€ 7.134,56	0,1%	€ 13.631,00	0,2%
Saldo gestione straordinaria	€ 20.263,97		€ 3.923,37		€ 203,17	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	€ 6.631.593,49	92,9%	€ 6.691.242,55	93,7%	€ 6.230.699,22	92,3%

Il patrimonio sociale della cooperativa è dato:

1) dal capitale sociale costituito da azioni conferite dai soci ordinari

2) dalla riserva legale indivisibile

Parole, numeri, grafici...

Ripartizione del valore aggiunto

	Anno 2007 Valore		Anno 2006 Valore		Anno 2005 Valore	
A - Remunerazione del personale	€ 6.607.231,78	98,74%	€ 6.536.591,81	97,69%	€ 6.132.347,15	98,42%
Personale assimilito	€ 4.603,84	0,09%	€ -	€ -	€ 6.544,20	0,11%
Compensi	€ 4.160,00		€ -		€ 5.760,00	
Remunerazione indirette						
INPS	€ 443,84		€ -		€ 784,20	
INAIL	€ -		€ -		€ -	
Personale dipendente	€ 6.602.627,94	98,68%	€ 6.536.591,81	97,69%	€ 6.125.802,95	98,32%
a) remunerazioni dirette	€ 5.248.313,10	78,44%	€ 5.159.800,99	77,11%	€ 4.828.376,64	77,49%
Salari e stipendi	€ 4.856.627,10	72,58%	€ 4.790.468,27	71,59%	€ 4.486.579,43	72,01%
TFR	€ 391.686,00	5,85%	€ 369.332,72	5,52%	€ 338.782,44	5,44%
Providenze aziendali	€ -		€ -		€ 3.014,77	0,05%
b) remunerazioni indirette	€ 1.354.314,84	20,24%	€ 1.376.790,82	20,58%	€ 1.297.426,31	20,82%
INPS	€ 1.275.214,69		€ 1.265.684,28		€ 1.226.884,36	
INAIL	€ 79.100,15		€ 111.106,54		€ 70.541,95	
a) remunerazioni dirette	€ -		€ -		€ -	
Salari e stipendi	€ -		€ -		€ -	
TFR	€ -		€ -		€ -	
Providenze aziendali	€ -		€ -		€ -	
b) remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	€ -		€ -		€ -	
Settore trasporto nefropatici						
a) remunerazioni dirette	€ -		€ -		€ -	
Salari e stipendi	€ -		€ -		€ -	
TFR	€ -		€ -		€ -	
Providenze aziendali	€ -		€ -		€ -	
b) remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	€ -		€ -		€ -	
Altri settori						
a) remunerazioni dirette	-€ 5.248.313,10	-78,44%	-€ 5.159.800,99	-77,11%	-€ 4.828.376,64	-91,12%
Salari e stipendi	-€ 4.856.627,10	-72,58%	-€ 4.790.468,27	-71,59%	-€ 4.486.579,43	-72,01%
TFR	-€ 391.686,00	-5,85%	-€ 369.332,72	-5,52%	-€ 338.782,44	-5,44%
Providenze aziendali	€ -		€ -		€ 3.014,77	-0,05%
b) remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	-€ 1.354.314,84	-20,24%	-€ 1.376.790,82	-20,58%	-€ 1.297.426,31	-20,82%
Personale dipendente	€ -		€ -		€ -	
a) remunerazioni dirette	€ -		€ -		€ -	
Salari e stipendi	€ -		€ -		€ -	
TFR	€ -		€ -		€ -	
Providenze aziendali	€ -		€ -		€ -	
b) remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	€ -		€ -		€ -	
B - Remunerazione della Pubblica Amministrazione	-€ 102.852,33	-1,54%	-€ 7.870,32	-0,12%	-€ 111.218,71	-1,79%
Stato	€ 2.070,60		€ 1.526,64		€ 1.436,13	
Imposte dirette						
IRPEG						
Imposte indirette						
Imposta di bollo-registro-vidimazioni	€ 912,84		€ 626,38		€ 608,29	
Tasse di concessione governativa	€ -		€ -		€ -	
Tasse automobilistiche	€ 1.157,76		€ 900,26		€ 827,84	
Sovvenzioni in conto esercizio (-)						
Regione	-€ 106.539,98		-€ 12.382,10		-€ 118.456,56	
Imposte dirette						
IRAP	€ 11.364,00	0,17%	€ 13.833,00	0,21%	€ 9.730,00	0,16%
Sovvenzioni in conto esercizio (-)	€ 117.903,98		€ 26.215,10		€ 128.186,56	
C.C.I.A.A. di Pordenone	€ 112,00		€ 112,00		€ 112,00	
Imposte indirette						
Diritti annuali CCIAA	€ 112,00		€ 112,00		€ 112,00	
Comune	€ 1.505,05		€ 2.873,14		€ 5.689,72	
Imposte indirette						
ICI						
Imposta di pubblicità						
Tasse sui rifiuti	€ 1.382,24	0,02%	€ 1.711,43	0,03%	€ 896,16	0,01%
Spese contrattuali	€ 122,81	0,00%	€ 1.161,71	0,02%	€ 4.793,56	0,08%
Sovvenzioni in conto esercizio (-)						
C - Remunerazione del capitale di credito	€ 7.583,99	0,11%	€ 12.499,55	0,19%	€ 19.852,89	0,32%
Oneri per capitale a breve termine	€ 7.583,99	0,11%	€ 12.499,55	0,19%	€ 19.852,89	0,32%
a) interessi passivi v/banche ordinarie	€ 5.475,24	0,08%	€ 11.467,89	0,17%	€ 19.243,55	0,31%
b) interessi passivi v/banche "etiche"						
c) interessi passivi v/istituti pubblici						
d) inter. passivi v/sovrventori privati del terzo settore						
e) inter. passivi v/ altri sovventori privati						
f) inter. passivi v/prestiti da soci						
g) inter. passivi v/AP per dilazione imposte	€ 2.108,70	0,03%	€ 1.031,66	0,02%	€ 544,87	0,01%
h) inter. passivi v/fornitori	€ 0,05	0,00%	€ -		€ 64,47	0,00%
Oneri per capitale a medio lungo termine	€ -		€ -		€ -	
a) interessi passivi v/banche ordinarie						
b) interessi passivi v/banche "etiche"						
c) interessi passivi v/istituti pubblici						
d) inter. passivi v/sovrventori privati del terzo settore						
e) inter. passivi v/ altri sovventori privati						
f) inter. passivi v/prestiti da soci						
D - Remunerazione della Cooperativa	€ 112.183,05	1,68%	€ 141.040,19	2,11%	€ 187.100,96	3,00%
Variazione del capitale netto	€ 112.183,05	1,68%	€ 141.040,19	2,11%	€ 187.100,96	3,00%
a) utile d'esercizio	€ 112.183,05	1,68%	€ 141.040,19	2,11%	€ 187.100,96	3,00%
b) perdita d'esercizio	€ -		€ -		€ -	
Ammortamenti	€ -		€ -		€ -	
a) ammortamenti materiali	€ -		€ -		€ -	
b) ammortamenti immateriali	€ -		€ -		€ -	
E - Liberalità esterne e partecipazioni associative	€ 7.447,00	0,11%	€ 8.981,32	0,13%	€ 2.616,93	0,04%
a) liberalità a sostegno pubblicazioni	€ 700,00	0,01%	€ 700,00	0,01%	€ 516,00	0,01%
b) liberalità per organizzazioni eventi - manif.ni	€ 2.062,00	0,03%	€ 3.000,00	0,04%	€ -	
c) liberalità ad altri enti del terzo settore	€ -		€ 320,00	0,00%	€ 320,00	0,01%
d) quote annuali di partecipazioni associative	€ 4.685,00	0,07%	€ 4.961,32	0,07%	€ 1.780,93	0,03%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	€ 6.631.593,49	99,11%	€ 6.691.242,55	100,00%	€ 6.230.699,22	100,00%

Ambito Anziani

Sedi operative 2007	Tipologia servizio	Ente	Da anni
Casa Serena - Pordenone	Socio-assistenziale	Comune di Pordenone	21
Casa di Riposo - Cordenons (PN)	Socio-assistenziale	ASP "Arcobaleno" Cordenons	19
R.S.A. Pordenone	Socio-assistenziale Ausiliario	Ass. n. 6 Friuli Occidentale	1
Istituto Suore Terziarie Francescane - PN	Socio-assistenziale	Istituzione privata	4
Comune di Polcenigo (PN)	Centro Diurno	Comune di Polcenigo	3
Comune di Codognè (TV)	Assistenza domiciliare	Comune di Codognè	4
Comune di Sarmede (TV)	Assistenza domiciliare	Comune di Sarmede	4
Comune di Cordignano (TV)	Assistenza domiciliare	Comune di Cordignano	1
Comune di Orsago (TV)	Assistenza domiciliare	Comune di Orsago	13

RSA Pordenone

A novembre 2006 tramite gara d'appalto FAI si è aggiudicata la gestione dei servizi socio-sanitari ed ausiliari di questa nuova R.S.A. situata all'interno di Casa Serena a Pordenone. La convenzione con l'ASS n. 6 "Friuli Occidentale" per il servizio assistenziale ed ausiliario presso la Residenza Sanitaria Assistenziale di Pordenone è stata stipulata a decorrere da aprile 2007. La gestione dell'R.S.A. implica un'organizzazione ad alta integrazione multiprofessionale e comprende un organico composto da varie figure quali caposala, referente di nucleo assistenziale, infermieri professionali, operatori di assistenza, fisioterapisti e logopedista; nella struttura è previsto l'intervento della psicologa e sono comprese attività di animazione; F.A.I. offre inoltre agli ospiti interventi di cura estetica della persona quali parrucchiere, barbiere, manicure e pedicure; complessivamente nel 2007 sono state impiegate in struttura 20 persone. Per quanto attiene i servizi ausiliari di lavanderia, pulizia e sanificazione, preparazione e distribuzione pasti la cooperativa ha stipulato, in concomitanza con l'apertura dell'R.S.A., un contratto di Subappalto con la ditta Sodexho Italia.

Nucleo Protetto Demenze - Casa Serena

Aperto nel 1998 in Casa Serena, il **Nucleo Protetto per Demenze** riserva 20 posti letto per persone affette da demenza medio-grave, i cui disturbi comportamentali rendono particolarmente problematica la gestione in altri reparti. Un nucleo dedicato nasce dalla volontà di restituire alla persona quella dignità umana che, a volte, si tende a perdere di vista con la malattia, sia attrezzando uno spazio atto a prevenire danni fisici e a supportare le capacità dei residenti, sia progettando uno stile di vita che tenga conto dei loro bisogni e desideri. Per essere ammessi al Nucleo Protetto occorrono alcuni requisiti di base: diagnosi certificata di demenza, stadio di malattia medio-grave, presenza di disturbi comportamentali non gestibili altrove (es: tendenza alla fuga, aggressività).



Cristina Filippetto
Coordinatrice Nucleo
Protetto

Una coccola in più al giorno



Simona Norato
Coordinatrice Nucleo
Casa Serena

Con l'obiettivo di migliorare la qualità di vita degli ospiti, è stato avviato in Casa Serena un progetto di comunicazione non verbale, destinato agli ospiti del nucleo "Il Corso" e agli operatori di assistenza. Il progetto prevede attività diversificate di cura alla persona anziana, in particolare idratazione della pelle dopo l'igiene quotidiana e il bagno, leggeri massaggi al viso e corpo, coccole alle mani. Oltre a potenziare i contatti interpersonali tra gli ospiti e gli operatori, il progetto prevede la sperimentazione di forme alternative di comunicazione, la promozione della cura alla persona, un coinvolgimento emotivo degli operatori nel loro quotidiano lavoro assistenziale e la facilitazione per gli ospiti delle attività quali il bagno, l'igiene personale e la vestizione.

Servizi di assistenza domiciliare

FAI ha attivato servizi domiciliari in vari comuni del Veneto Orientale. Nel secondo semestre la cooperativa è stata invitata dal comune di Orsago a partecipare alla realizzazione di uno studio per la gestione del servizio di assistenza per anziani e nuclei familiari a rischio di esclusione sociale. Il progetto presentato è stato valutato positivamente ed ha permesso l'aggiudicarsi del servizio fino al 2010.

Inoltre è proseguito il servizio domiciliare presso il Comune di Sarmede, in cui l'operatore FAI interviene presso quattro gruppi familiari ed è stato aggiudicato l'appalto indetto dal comune di Cordignano per il triennio 2007/2010.

Istituto Suore Francescane (PN)

Prosegue dal 2003 l'attività di assistenza alla persona (diurna e notturna) presso questa struttura residenziale che accoglie suore anziane.

Nel 2007 sono state impegnate in questo servizio 5 socie.

Progetto di Servizio Civile Silverage

Il volontario in servizio civile presso Casa Serena rientra nel progetto **Silverage** destinato agli anziani. Affianca il lavoro degli operatori e dell'animatore soprattutto per quanto attiene le attività nell'area della socializzazione e riabilitativo/relazionale, costituendo un'importante occasione di crescita personale e professionale. **un ponte tra il mondo degli studi e quello del lavoro.**