FAI

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

LAVORO DI CURA

CURA DEL LAVORO

SISTEMA QUALITA' CERT.
UNI EN ISO 9001:2008

BILANCIO SOCIALE

15

SERVIZI SOCIO - SANITARI
ED EDUCATIVI DAL 1985

Stampato su carta Revive Pure Natural Offset
100% fibre riciclate di origine europea, processo di sbiancatura senza utilizzo di cloro (TCF)
http://www.revivepaper.it

1985

2015

30 ANNI DI LAVORO SOCIALE

BILANCIO SOCIALE 2015

5 Trent'anni
7 Informazioni generali
8 Organi sociali
13 Presenza sul territorio
14 Socie e soci
21 Turnover
22 Rapporto economico
26 Determinazione del valore aggiunto
27 Distribuzione del valore aggiunto
28 Settore operativo
29 Ambito anziani
30 Ambito disabilità
31 Ambito salute mentale
34 Comunicazione
35 Progettazione
36 Conciliazione
37 Formazione
38 Sistema Qualità
39 Sicurezza e salute
41 Rete e stakeholder
43 Legalità

TRENT'ANNI

FAI rendiconta al 31.12.2015 numeri importanti: un fatturato di 11,5 milioni di euro, 415 lavoratori, un patrimonio netto di quasi 1,5 milioni di euro e una riserva legale che supera per la prima volta il milione di euro.
Numeri che restituiscono alla Società l'impegno e la responsabilità dell'amministrazione e dei lavoratori. Con l'87% di donne FAI si conferma e caratterizza per essere un'importante risorsa per l'occupazione e la tutela del lavoro femminile. I tre principali ambiti d'intervento rappresentano una continuità rispetto al passato: anziani (45,62%), disabilità (46,63%) e salute mentale (7,75%). Più di 608.000 le ore lavorate e circa 600 gli utenti seguiti quotidianamente nelle sedi operative. Un altro anno positivo, di crescita, di consolidamento. Rendicontiamo un anno di lavoro, il trentesimo, non solo ai soci ma anche alla comunità locale, perché ci sentiamo parte attiva della comunità, perché operiamo dentro e per la comunità. Per dirla con la legge 381/91, la legge che riconosce e disciplina la cooperazione sociale italiana, operiamo ogni giorno *nell'interesse generale della comunità e per la promozione umana*.
Questa Cooperativa è oggi una risorsa preziosa per il tessuto sociale dei territori dove opera e interagisce. Non ci sono parole adeguate per ringraziare tutte le persone che hanno contribuito a far crescere FAI in oltre trent'anni.
Sono tante, migliaia.

A tutte le socie e i soci, lavoratrici e lavoratori, la nostra grande riconoscenza: un Grazie vero, sentito, vissuto, da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente
Fabio Fedrigo

NELL'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI

Nel rispetto dello scopo mutualistico, FAI s'inquadra nella tipologia di cui alla Legge 381/91 art. 1 lett. a), perseguendo l'oggetto sociale di cui all'art. 4 dello Statuto nell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di servizi socio-sanitari ed educativi.

INFORMAZIONI GENERALI

Coop. Sociale FAI
Famiglie Anziani Infanzia – ONLUS
Servizi Socio-Sanitari ed Educativi
www.coopsocialefai.it

Anno di costituzione 1985, inizio attività 1986

Sede e uffici
Centro Direzionale Grigoletti
viale Grigoletti 72/D – 33170 PORDENONE
Telefono 0434 590 370 / 552 028 – Fax 0434 590 686
segreteria@coopsocialefai.it

Ambito territoriale operativo Friuli Venezia Giulia / Veneto

Servizi socio-sanitari ed educativi art. 1 lett. a) L. 381/91

CCNL di settore Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Coop. Sociali

Quota associativa: n. 2 quote da 259 euro

Capitale sociale al 31.12.2015: 198.912 euro

Orario ufficio amministrativo
dal lunedì al giovedì: 08.30 – 12.30 / 13.30 – 17.00
venerdì: 08.30 – 14.30

ORGANI SOCIALI

Assemblea Soci
L'Assemblea rappresenta l'universalità dei soci. Ordinaria: approva il bilancio, nomina gli amministratori e il collegio sindacale. Straordinaria: modifiche statutarie, durata e scioglimento della società.

Consiglio di Amministrazione
È investito dei più ampi poteri per la gestione della società salvo quelli riservati all'Assemblea dalla legge. Persegue gli scopi sociali. Rimane in carica tre esercizi sociali.

Direzione
Gli incontri di direzione vengono convocati mediamente con cadenza settimanale. L'organismo esercita una funzione di indirizzo, gestione, promozione della governance della cooperativa. Opera in stretta sinergia con il Consiglio di Amministrazione.

Collegio sindacale
Svolge funzioni di controllo contabile e vigila sull'esercizio delle attività. Rimane in carica tre esercizi sociali. Il collegio sindacale nel 2015 ha percepito un compenso di 23.125 euro, in base al tariffario dell'Ordine dei Commercialisti.

Altre cariche istituzionali
Fabio Fedrigo: consigliere Unione Provinciale Cooperative Friulane Pordenone, vicepresidente Consorzio Vives Udine, membro del Comitato Dopo di Noi, vicepresidente Rete per l'innovazione nel sociale. *Michelangelo Tagliente*: presidente Associazione scientifico culturale Le Nuvole. *Gigliola Cimolai*: vicepresidente Associazione scientifico culturale Le Nuvole, membro del Comitato Dopo di Noi. *Arianna Pasquali*: membro del Direttivo regionale Legacoop e membro del Direttivo Amici di Casa Colvera.

Consiglio di Amministrazione 2015 - 2017

componenti	*carica*	*anno assunzione*	*data prima nomina C.d.A.*
Fabio Fedrigo	Presidente	1989	06.07.1992
Gigliola Cimolai	Vice presidente	1986	05.06.1986
Ivana Foresto	Vice presidente	2005	12.11.2013
Elisabetta Basso	Consigliere	2009	29.05.2015
Cristina Filipetto	Consigliere	2006	29.05.2015
Elisa Giuseppin	Consigliere	2013	29.05.2015
Andrea Moretton	Consigliere	2002	22.05.2006
Arianna Pasquali	Consigliere	2004	05.06.2012
Michelangelo Tagliente	Consigliere	1996	27.06.1997

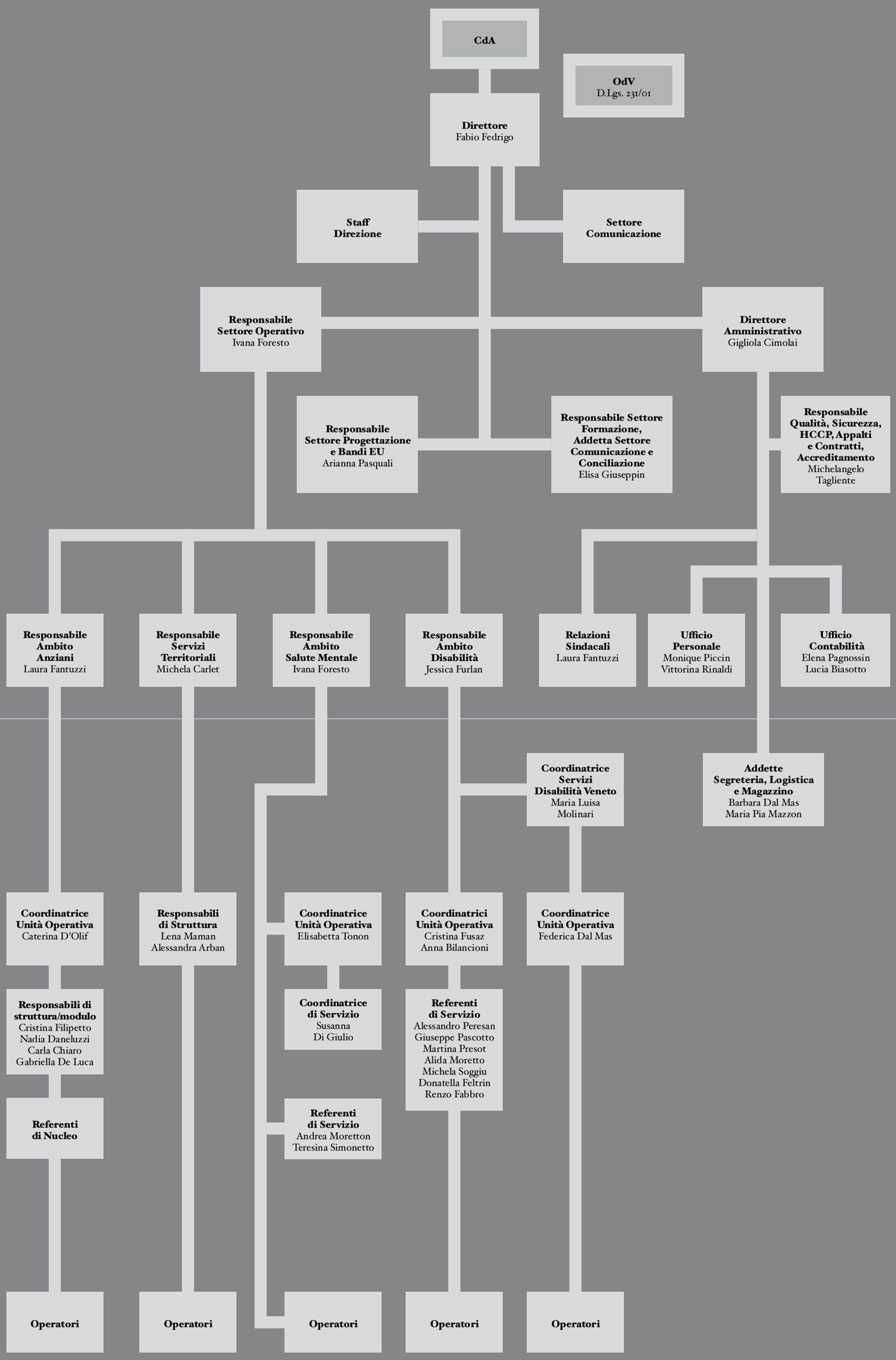
I consiglieri percepiscono un compenso annuo lordo di 1.500 euro.

Direzione

Fabio Fedrigo
Gigliola Cimolai
Ivana Foresto
Elisa Giuseppin
Arianna Pasquali
Michelangelo Tagliente

Collegio sindacale

componenti	*carica*
Mauro Moras	Presidente
Paolo Ciganotto	Sindaco effettivo
Anna Vendruscolo	Sindaco effettivo
Stefano Zigante	Sindaco supplente
Andrea Zanotti	Sindaco supplente



Organigramma in vigore dal 01.06.2015, delibera del Consiglio di Amministrazione 12.05.2015

Direzione Generale
Fabio Fedrigo
fabiofedrigo@coopsocialefai.it

Direzione Amministrativa
Gigliola Cimolai
gigliolacimolai@coopsocialefai.it

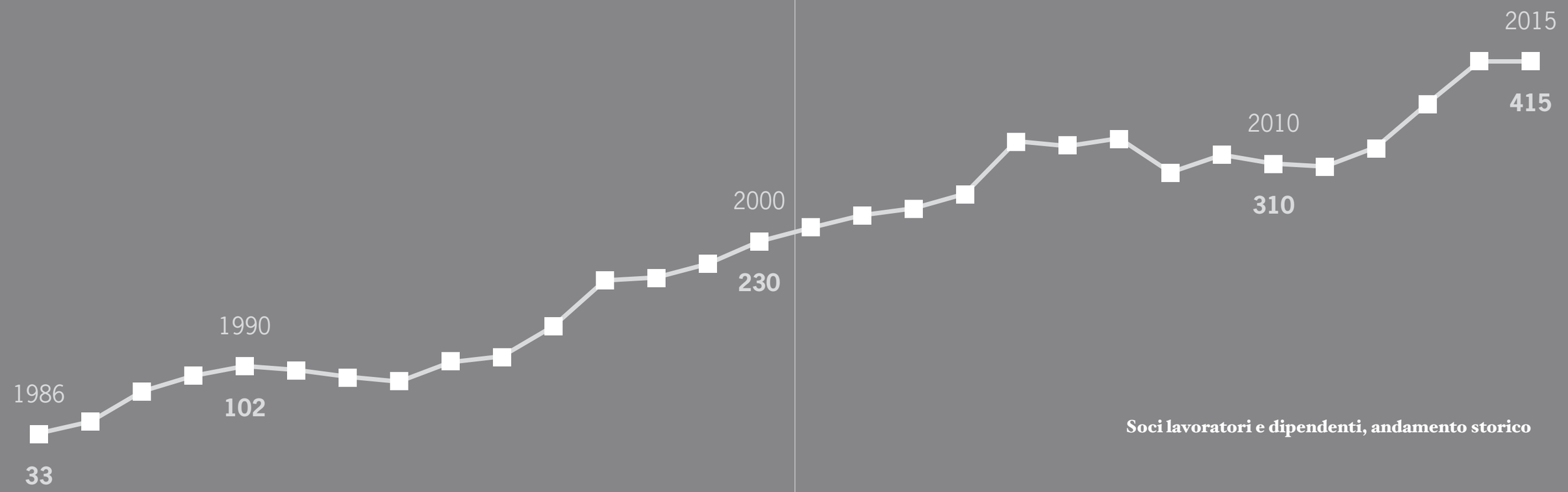
Responsabile Settore Operativo
Ivana Foresto
ivanaforesto@coopsocialefai.it
Responsabile Ambito Anziani
Laura Fantuzzi
laurafantuzzi@coopsocialefai.it
Responsabile Servizi Territoriali
Michela Carlet
michelacarlet@coopsocialefai.it
Responsabile Ambito Disabilità
Jessica Furlan
jessicafurlan@coopsocialefai.it
Responsabile Ambito Salute Mentale
Ivana Foresto
ivanaforesto@coopsocialefai.it
Coordinatrice Servizi Disabilità Veneto
Maria Luisa Molinari
marialuisamolinari@coopsocialefai.it
Coordinatrice Unità Operativa
Caterina D'Olif
caterinadolif@coopsocialefai.it
Elisabetta Tonon
elisabettatonon@coopsocialefai.it
Cristina Fusaz
cristinafusaz@coopsocialefai.it
Federica Dal Mas
ilgirasole@coopsocialefai.it
Anna Bilancioni
annabilancioni@coopsocialefai.it
Responsabile Qualità, Sicurezza, Appalti
Michelangelo Tagliente
michelangelotagliente@coopsocialefai.it
Ufficio Personale
Monique Piccin
moniquepiccin@coopsocialefai.it
Vittorina Rinaldi
vittorinarinaldi@coopsocialefai.it
Ufficio Contabilità
Elena Pagnossin
elenapagnossin@coopsocialefai.it
Lucia Biasotto
luciabiasotto@coopsocialefai.it
Segreteria e Logistica
Barbara Dal Mas
Maria Pia Mazzon
segreteria@coopsocialefai.it
Responsabile Progettazione e Bandi EU
Arianna Pasquali
ariannapasquali@coopsocialefai.it
Responsabile Settore formazione
Elisa Giuseppin
elisagiuseppin@coopsocialefai.it
Settore Comunicazione
Fabio Fedrigo
fabiofedrigo@coopsocialefai.it
Elisa Giuseppin
elisagiuseppin@coopsocialefai.it
Politiche di Conciliazione
Elisa Giuseppin
elisagiuseppin@coopsocialefai.it

PRESENZA SUL TERRITORIO

Pordenone ANFFAS, Casa Serena, Istituto Suore Terziarie, Francescane Elisabettine, Casa Colvera, Villa Bisutti, Circolo delle Idee, Servizi domiciliari qualificati **Porcia** Servizi domiciliari qualificati **Sacile** Villa Jacobelli, Servizi domiciliari qualificati, Laboratorio sociale In Viaggio **Montereale Valcellina** La Selìna, Il Pellegrin **Polcenigo** Centro diurno per anziani **Casarsa della Delizia** Sportello Informadonna **Reana del Rojale** Centro Diurno Chiara Aquini **Codroipo** Una Finestra sul Futuro, ASP Daniele Moro **Medea** Istituto S.Maria della Pace **Orsago** Il Girasole **Pieve di Soligo** ULSS n.7 / Il Girasole **San Polo di Piave** Villa Vittoria **Vazzola** Handy Hope **Cordignano** Servizi domiciliari qualificati

SOCIE E SOCI

415 LAVORATORI
87% DONNE
608.120 ORE LAVORATE
710.606 ORE RETRIBUITE



Soci lavoratori e dipendenti, andamento storico

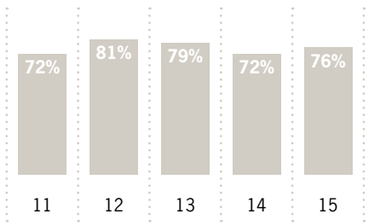
IL CCNL È SCADUTO NEL 2012. LA PIATTAFORMA PER IL RINNOVO NON È ANCORA STATA PRESENTATA DALLE OO.SS.

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2010/2012
Il CCNL dei lavoratori della cooperazione sociale è scaduto il 31.12.2012. Richiamati i precedenti accordi sindacali, nel 2013 è stata data applicazione all'erogazione della seconda tranche contrattuale a decorrere dal 01.03.2013. La terza e ultima tranche di aumento è stata erogata con decorrenza 01.01.2014.

Provvedimenti per la promozione economica delle socie e dei soci lavoratori: condizioni di miglior favore rispetto al CCNL di riferimento
Nel 2007 FAI ha promosso politiche interne di valorizzazione dei soci lavoratori deliberando provvedimenti economici e normativi finalizzati a creare condizioni di miglior favore rispetto al CCNL di settore. Nel 2013 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato e ratificato che le condizioni di miglior favore adottate dalla Società rimangono applicate ai soci in organico al 31.12.2012. A decorrere dal 01.01.2013 le classificazioni relative a categorie e posizioni contrattuali si attengono a quanto previsto dal CCNL di riferimento attualmente in vigore.

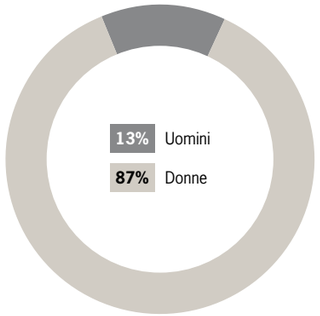
Assistenza Sanitaria Integrativa: convenzione con la Mutua Cesare Pozzo
L'art. 87 del CCNL prevede l'introduzione dell'istituto dell'assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori assunti a tempo indeterminato. FAI dal 01.05.2013 versa per ogni addetto a tempo indeterminato un contributo di euro 5 mensili per la copertura dell'assistenza sanitaria integrativa. Info: www.mutuacesarepozzo.org

Assemblea: presenza soci



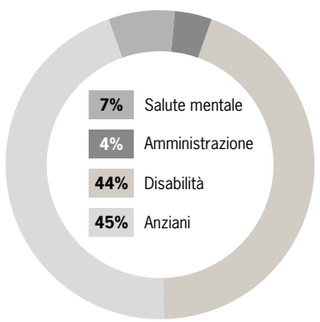
Il Bilancio al 31.12.2015 è stato approvato dall'Assemblea dei soci in data 17.05.2016.

Composizione soci lavoratori e dipendenti *

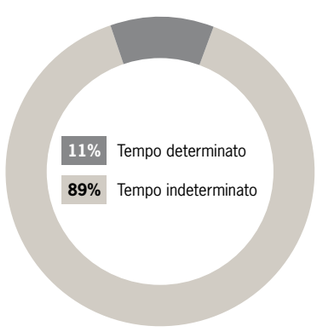


(*) di cui 371 soci e 44 dipendenti

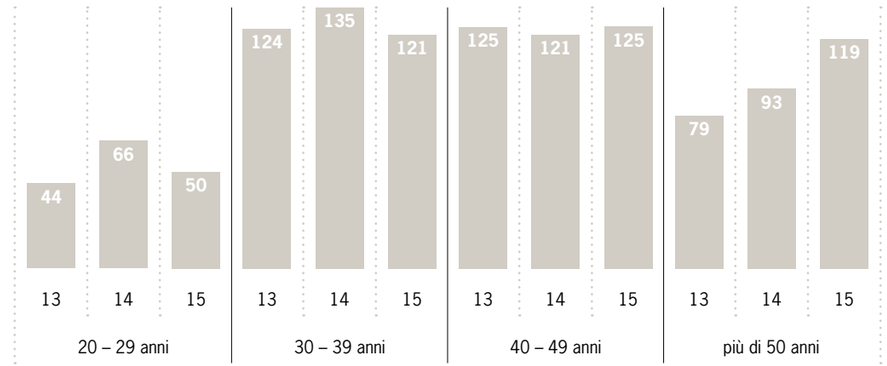
Ambiti di impiego del personale



Tipologia di contratti



Fasce di età del personale



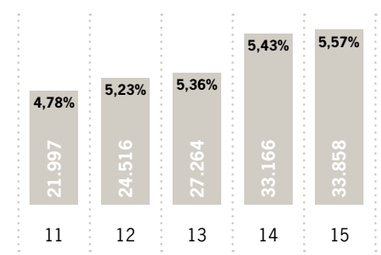
Ore lavorate

Nel 2015 le ore lavorate sono state pari a 608.120

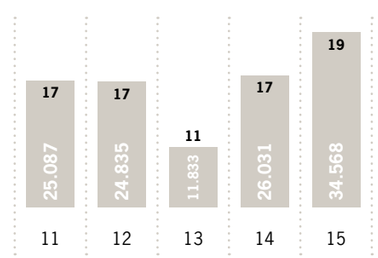
Ore retribuite

Nel 2015 le ore retribuite, comprensive di ore lavorate e non lavorate per ferie, permessi e altre voci contrattuali, sono state oltre 710.606

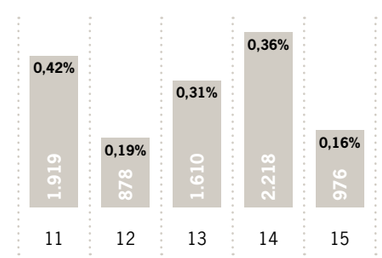
Ore malattia e % su ore lavorate



Ore maternità e numero di donne

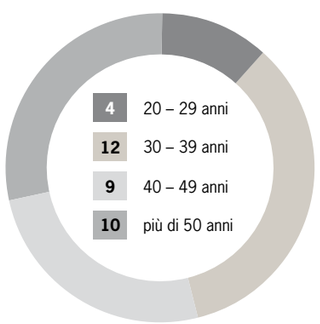


Ore infortuni e % su ore lavorate



BASSA INCIDENZA, SOSTANZIALE STABILITÀ OCCUPAZIONALE

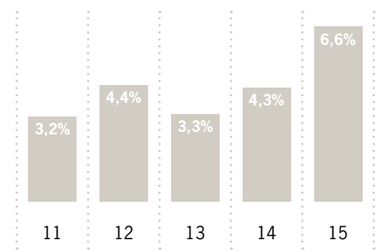
Età dei dimissionari



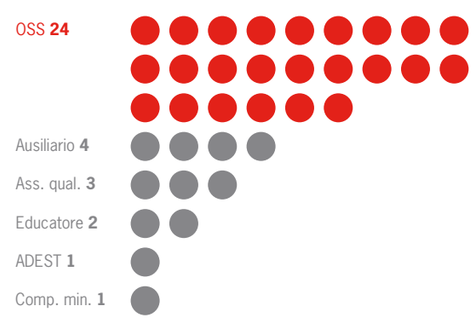
Anzianità di lavoro dei dimissionari

TURNOVER

Turnover, ultimi cinque anni



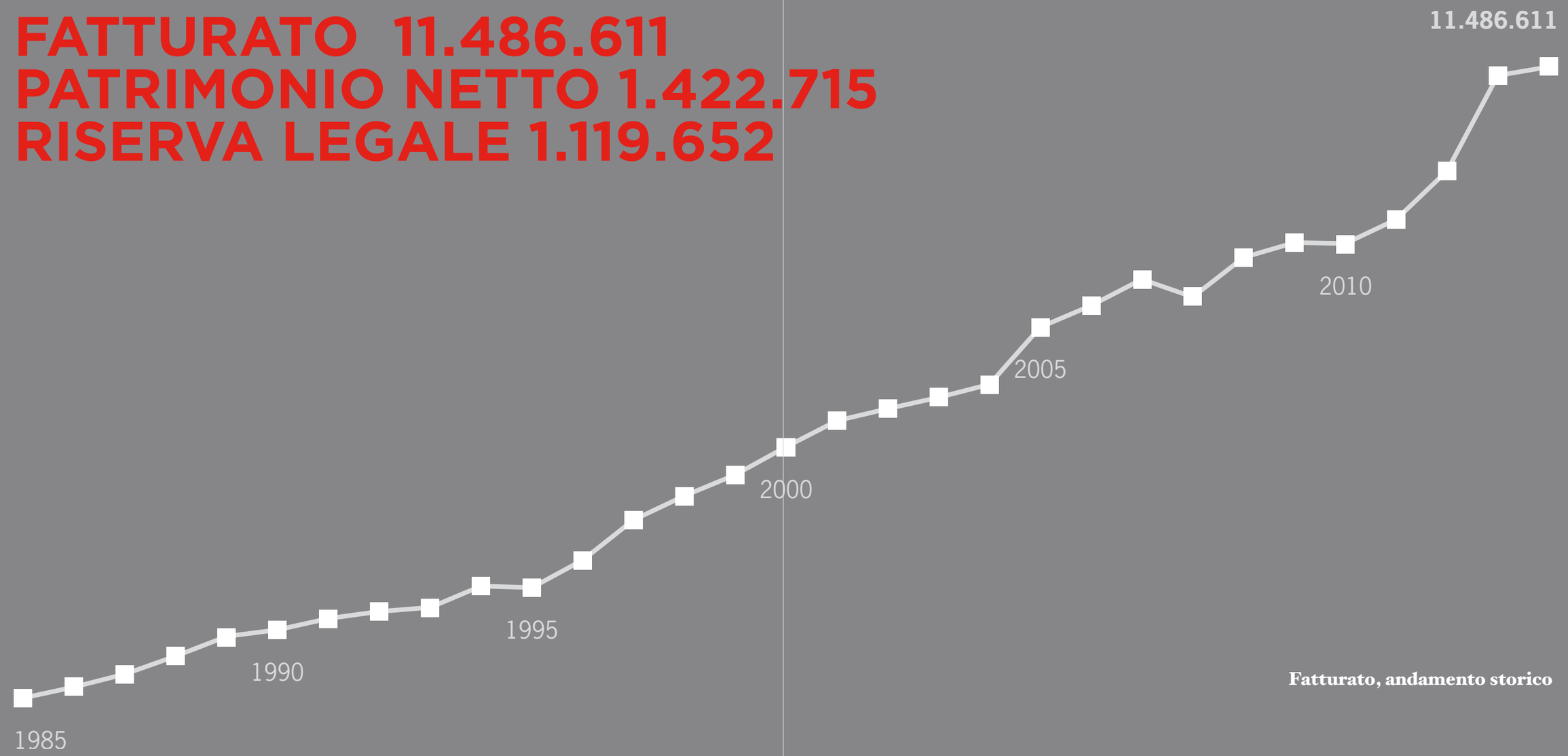
Posizione dei dimissionari



Turnover per ambiti operativi

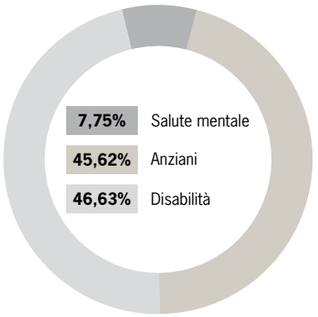
RAPPORTO ECONOMICO

FATTURATO 11.486.611
PATRIMONIO NETTO 1.422.715
RISERVA LEGALE 1.119.652

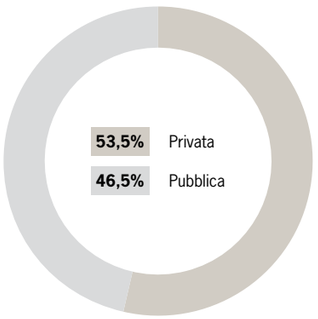


Fatturato, andamento storico

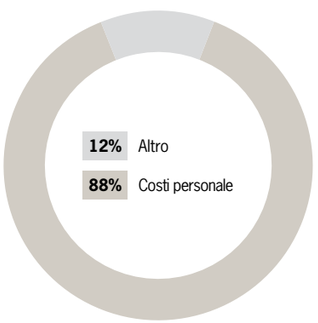
Fatturato per ambiti



Committenza



Incidenza costi personale



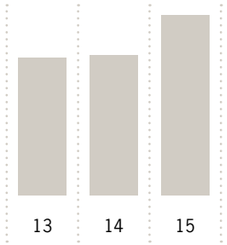
In base alla Legge della Regione Veneto n.23/2012 art.15 – Verifica adempimento obblighi di trasparenza, si dichiara che i ricavi della Convenzione per la Comunità Alloggio *Handy Hope* di Vazzola (TV) e i ricavi per la convenzione della gestione Comunità Alloggio per disabili adulti *Il Girasole* di Orsago (TV) e il Progetto *Circoliamo* sono i seguenti:

anno	*Ricavi da Ulss 7 Comunità Il Girasole*	*Ricavi da Ulss 7 Comunità Handy Hope*
2011	437.461	–
2012	478.996	–
2013	509.961	238.606
2014	519.967	264.038
2015	509.128	324.466

Costi del personale

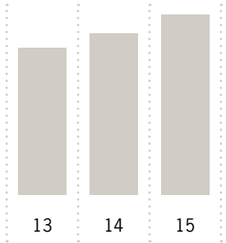
Totale	**10.136.070**
Salari e stipendi	**7.469.711**
INPS/INAIL	**2.094.716**
TFR	**571.643**

Il costo per il personale incide in modo rilevante sui costi per la produzione.
Il dato include soci lavoratori, dipendenti e compensi a terzi.



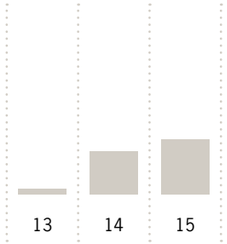
Riserva legale

2015	1.119.652
2014	869.642
2013	855.813



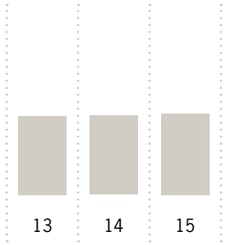
Patrimonio netto

2015	1.422.715
2014	1.277.280
2013	1.162.593



Risultato d'esercizio

2015	144.179
2014	113.562
2013	14.257



Capitale sociale

2015	198.912
2014	194.250
2013	192.696

DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

Per la sua utilità sociale un'impresa deve produrre beni e servizi che abbiano un valore più alto di quelli acquistati e utilizzati per la produzione. La differenza tra il valore di ciò che si produce e di ciò che si è acquistato esternamente per svolgere la produzione si chiama valore aggiunto. Il valore aggiunto è un valore economico che descrive la ricchezza che la cooperativa è in grado di produrre. Tale ricchezza viene ripartita tra tutti i *fornitori* dei fattori produttivi: soci, lavoratori, finanziatori e indirettamente collettività e mondo cooperativistico che interagiscono con essa.

	Anno 2015 euro		Anno 2014 euro		Anno 2013 euro	
A) RICAVI DI VENDITA	**11.486.611,36**		**11.330.206,49**		**9.591.031,01**	
4 – *Altri ricavi e proventi*	56.397,98	0,5%	184.336,26	1,6%	146.977,48	1,5%
4.1 – *Variazioni su sovvenzioni e contributi pubblici*	-6.173,08	-0,1%	-124.616,89	-1,1%	- 99.245,32	-1,0%
VALORE GLOBALE DELLA PRODUZIONE	**11.536.836,26**	100,4%	**11.389.925,86**	100,5%	**9.638.763,17**	100,5%
B) COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE						
6 – *Costi di acquisto*	259.052,37	2,3%	248.933,40	2,2%	230.715,26	2,4%
7 – *Costi per servizi*	715.885,17	6,2%	746.645,35	6,6%	714.916,75	7,5%
8 – *Spese di godimento beni di terzi*	16.758,19	0,1%	15.552,64	0,1%	14.741,31	0,2%
9 – *Accantonamento per rischi*	25.475,46	0,2%	46.591,43	0,4%	28.000,00	0,3%
10 – *Altri accantonamenti*	34.106,79	0,3%	27.457,06	0,2%	13.106,42	0,1%
11 – *Oneri diversi di gestione*	13.942,84	0,1%	32.531,60	0,3%	15.842,29	0,2%
VALORE AGG.TO CARATTERISTICO LORDO	**10.471.615,44**	91,2%	**10.272.214,38**	90,7%	**8.621.441,14**	89,9%
12 – *Ammortamenti beni materiali*	102.397,84	0,9%	90.104,28	0,8%	81.007,60	0,8%
13 – *Ammortamenti beni immateriali*	6.382,96	0,1%	5.312,29	0,0%	4.476,20	0,0%
C) VALORE AGG.TO CARATTERISTICO NETTO	**10.362.834,64**	90,2%	**10.176.797,81**	89,8%	**8.535.957,34**	89,0%
D) COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI						
14 – *Gestione accessoria*	484,13		773,58		928,45	
15 – *Gestione straordinaria*	11.844,86		31.063,39		- 1.559,18	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	**10.375.163,63**	90,3%	**10.208.634,78**	90,1%	**8.535.326,61**	89,0%

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

La ricchezza prodotta da FAI nel 2015 ammonta a euro 10.375.164.
Essa è stata distribuita per il 97,70% ai Lavoratori per remunerazioni dirette e indirette (salari e stipendi, accantonamento al fondo TFR e contributi previdenziali). La quota di valore aggiunto distribuita alla Pubblica Amministrazione è stata dello 0,25%. Ai Finanziatori (capitale di credito) abbiamo distribuito lo 0,27% della ricchezza prodotta, mentre per le liberalità e per le partecipazioni associative abbiamo destinato complessivamente lo 0,40%. La ricchezza trattenuta in azienda è complessivamente dello 1,41%.

Lavoratori	**10.136.070**	**97,70%**
Liberalità e partecipazioni associative	**41.655**	**0,40%**
Cooperativa	**144.179**	**1,41%**
Pubblica Amministrazione	**25.489**	**0,25%**
Finanziatori (capitale di credito - banche)	**27.769**	**0,27%**

SETTORE OPERATIVO

Il settore operativo include gli ambiti di interesse di FAI. Interagisce con direzione, referenti di ambito, sedi operative e operatori.

LAVORO DI CURA

AMBITO ANZIANI

Gestione servizi residenziali, semiresidenziali e domiciliari rivolti alla popolazione anziana. FAI ha contribuito negli anni ai delicati processi partecipati per l'avvio, riqualificazione e riorganizzazione di strutture per anziani autosufficienti e non, operando in sinergia con interlocutori pubblici e privati.

Socio-assistenziale	*ente*	*da anni*
Residenza protetta *Casa Serena*	Comune di Pordenone	29
Istituto Suore Terziarie Francescane Elisabettine	Istituto religioso privato	12

Socio-assistenziale e ausiliario		
Comunità alloggio *Casa Colvera*	Comune di Pordenone	8
Comunità alloggio *Il Pellegrin*	Comune di Montereale Valcellina	4

Socio-sanitario-assistenziale e ausiliario		
Centro Servizi per Anziani *Villa Vittoria*	Fondazione San Paolo onlus	3
ASP Daniele Moro	Comune di Codroipo	2

Centro diurno		
Comune di Polcenigo (PN)	Comune di Polcenigo	11
Comune di Porcia (PN)	Comune di Porcia	2

Assistenza domiciliare		
Comune di Cordignano (TV)	Comune di Cordignano	7

Assistenza domiciliare a utenti privati		
Area Vasta Pordenonese (PN)	Comune di Pordenone	7

AMBITO DISABILITÀ

Gestione strutture residenziali e semiresidenziali dedicate in Friuli Venezia Giulia e Veneto, promuovendo servizi ed interventi atti a valorizzare la centralità della persona, i processi d'inclusione e il consolidamento e l'ampliamento di reti di sostegno, in un'ottica di presa in carico globale della persona disabile.

Assistenziale educativo	*ente*	*da anni*
Centro *Giulio Locatelli* – Comunità *Dopo di Noi*	ANFFAS Pordenone Onlus	21
Istituto *Villa S.Maria della Pace* dei Padri Trinitari	Ordine dei Padri Trinitari	3
Centro diurno e residenziale *Una finestra sul futuro*	Ass. La Pannocchia – Codroipo	14
Comunità alloggio *Il Girasole*	ULSS n. 7 – Pieve di Soligo	12
Comuntà alloggio *Handy Hope*	ULSS n. 7 – Pieve di Soligo	3
Servizio educativo territoriale	FAI, Ambito Urbano 6.5	6

Ausiliario		
Centro Diurno *Chiara Aquini*	Ass. Insieme si Può	5

AMBITO SALUTE MENTALE

Gestione servizi socio assistenziali, riabilitativi e di animazione nel territorio. La mission che da sempre guida il nostro lavoro mira a promuovere una miglior qualità di vita per le persone con problemi psichiatrici e psicosociali, attraverso la promozione dell'autonomia, la valorizzazione delle competenze residue degli ospiti, l'insegnamento di nuove strategie operative e relazionali.

Assistenza socio-riabilitativa	*ente*	*da anni*
Comunità alloggio *La Selìna*	FAI	13
Comunità alloggio *Villa Jacobelli*	AAS 5 Friuli Occidentale - DSM	18

Animazione e socializzazione		
Centro di socializzazione *In Viaggio*	AAS 5 Friuli Occidentale - DSM	5
Centro di socializzazione *Circolo delle Idee*	AAS 5 Friuli Occidentale - DSM	23
Centro diurno *Villa Bisutti*	AAS 5 Friuli Occidentale - DSM	23

CURA
DEL LAVORO

COMUNICAZIONE

Il settore comunicazione cura la relazione con i soci, le istituzioni e la comunità locale attraverso diversi strumenti:

www.coopsocialefai.it è il sito della cooperativa, integrato da social network e newsletter;

Macramè, *house organ* della Cooperativa è uno dei principali strumenti di comunicazione con la comunità;

Bilancio Sociale, documento di rendicontazione sociale annuale.

Nel 2015 è stato registrato il marchio FAI e il claim *Lavoro di Cura – Cura del Lavoro* presso l'Ufficio Italiano dei Marchi e Brevetti del Ministero dello Sviluppo Economico

PROGETTAZIONE

La progettazione, finalizzata prioritariamente allo sviluppo di servizi socio-sanitari per committenti pubblici e privati e all'implementazione di servizi già avviati attraverso progetti dedicati, interviene in tre macro-aree:

- Area appalti/bandi
- Area progettazione di rete/progettazioni di sistema
- Area progettazione da committenza privata

CONCILIAZIONE

PRIMA COOPERATIVA SOCIALE IN FVG A CERTIFICARE LA CONCILIAZIONE CON IL FAMILY AUDIT

FAI attua politiche di conciliazione costruendo azioni e progetti dedicati per favorire l'equilibrio tra dimensione aziendale ed esigenze familiari.

Nel 2015 è stato attivato il Family Audit, strumento manageriale che viene adottato su base volontaria dalle organizzazioni che intendono certificare il proprio impegno nella conciliazione. L'ente certificatore è la Provincia Autonoma di Trento.

Family Audit ®

FORMAZIONE

15.843 ORE (+29%) 77 EVENTI FORMATIVI 549 ISCRIZIONI SOCI

Nel 2015 sono stati attivati progetti formativi nell'ambito dei tre settori anziani, disabilità e salute mentale.

Area formativa	
Anziani	21
Disabilità	9
Salute Mentale	2
Ambiente e sicurezza	25
Qualifica professionale crediti formativi	6
Aggiornamento al ruolo	6
Area sociale (welfare)	3
Varie	5
Totale eventi formativi	**77**

SISTEMA QUALITÀ

Nel mese di giugno 2015, l'ente accreditato RINA, ha effettuato l'Audit per il rinnovo della certificazione del sistema qualità interno, verificando la conformità alla norma ISO 9001: 2008. L'oggetto della certificazione riguarda i seguenti campi di attività:

- progettazione ed erogazione di servizi socio-sanitari ed educativi residenziali e semiresidenziali a favore di anziani (residenze per anziani, comunità alloggio e centri diurni)

- progettazione ed erogazione di servizi socio-assistenziali ed educativi residenziali (comunità alloggio) a favore di persone con disabilità e disagio psichico

FAI ha proseguito nel 2015 i percorsi per l'accreditamento di eccellenza dell'ULSS7 per i servizi socio sanitari, nell'ambito della disabilità, promossi dalla Regione Veneto e validati dall'Accreditation Canada International.

Member of CISQ Federation
RINA
ISO 9001:2008
Sistema Qualità Certificato

SICUREZZA E SALUTE

- Assunzione della funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione di cui al D.Lgs. 81/08;
- Consulenza in materia di salute e sicurezza del lavoro compresa: Redazione/aggiornamento della documentazione di sicurezza per le diverse strutture; Assistenza nei rapporti con l'organo di vigilanza (Inail e Spsal); Coordinamento della riunione periodica annuale di cui all'art. 35 del D.Lgs 81/08;
- Esercitazioni annuali da effettuare in ciascuna struttura a gestione diretta;
- Visite nei luoghi di lavoro a gestione diretta, a cadenza semestrale, con redazione di un verbale contenente le eventuali non conformità riscontrate;
- Assistenza nei rapporti con gli organi di vigilanza (Inail, Spsal) in caso di infortunio o malattia professionale;
- Consulenza per gli adempimenti in materia di sicurezza del lavoro, Organizzazione Applicata di Pordenone.

1000 ORE DI FORMAZIONE

128 VISITE

Referente sicurezza	Ambito
Laura Trevisan	Anziani
Renzo Fabbro	Disabilità
Damiano Segatto	Salute mentale

STAKEHOLDER SONO I SOGGETTI E I GRUPPI CHE APPARTENGONO ALLA RETE COMUNITARIA DI FAI

RETE E STAKEHOLDER

Pubblica Amministrazione
Comune di Pordenone
AAS 5 Friuli Occidentale
Provincia di Pordenone
Ambito Urbano 6.5
Comune di Orsago
Comune di Cordignano
Comune di Montereale Valcellina
ULSS 7 di Pieve di Soligo
ASP Daniele Moro
Comune di Casarsa della Delizia
Comune di Polcenigo
Ambito Sacile 6.1
Ambito Maniago 6.4
ASP Umberto I, Pordenone

Terzo Settore
ANFASS Pordenone Onlus
Comitato Regionale Dopo di Noi
Associazione La Pannocchia Onlus
Coop. Sociale Itaca
Coop. Nuove Tecniche
Coop. Nuovi Vicini, Pordenone
Codess FVG
Duemilauno Agenzia Sociale
Associazione Hope Onlus
Ordine dei Padri Trinitari
Fondazione San Paolo Onlus

Comunità locale
Familiari dei beneficiari
Consorzio Vives
Consorzio Leonardo
BCC Pordenonese
Banche e assicurazioni
L'Ippogrifo
Ass. Scientifico-culturale Le Nuvole
ENAIP FVG
Associazione Ictus
Associazione Alzheimer PN onlus
Parrocchie Sacro Cuore e Immacolata
Associazione Banca del Tempo
Associazione Nazionale Alpini
Associazione Il Noce
Associazione Amici di Casa Colvera
Associazione La Biblioteca di Sara
Biblioteca Civica di Pordenone
Circolo Culturale Menoccchio
Confcooperative
Legacoop FVG

FAI È SOCIO FONDATORE DEI CONSORZI LEONARDO E VIVES

Consorzio Leonardo
Consorzio di Cooperative Sociali Onlus
Viale Grigoletti, 72/E, 33170 Pordenone,
www.consorzioleonardo.pn.it

Anno di costituzione: 1998
Gestione: Comunità Alloggio Casa Colvera, Pordenone; Servizio Civile.

Casa Colvera è gestita da FAI per tramite del Consorzio Leonardo che, nel 2009, si è aggiudicato il bando di gara del Comune di Pordenone. Nel 2015 è stata rinnovata la convenzione per la gestione della struttura per ulteriori sei anni.

Consorzio VIVES
Consorzio di Cooperative Sociali Onlus
Viale Trieste 89, 33100 Udine
www. consorziovives.it

Anno di Costituzione: 2013
Associate: Codess FVG, Duemilauno Agenzia Sociale, FAI. Gestione: ASP D. Moro, Codroipo.

LEGALITÀ

APPLICAZIONE DEL D.LGS 231/01 IN MATERIA DI TRASPARENZA AMMINISTRATIVA E LEGALITÀ D'IMPRESA

Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231, norma la «Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e di altre strutture associative, anche prive di personalità giuridica (i c.d. "Enti")» introducendo, per la prima volta in Italia, una responsabilità amministrativa da reato a carico degli Enti, che si aggiunge a quella della persona fisica che ha realizzato materialmente il fatto illecito. Si tratta di una nuova e più estesa forma di responsabilità, che colpisce l'Ente per i reati commessi, nel suo interesse o vantaggio, da soggetti ad esso funzionalmente legati (soggetti in posizione apicale e soggetti sottoposti alla direzione e vigilanza di costoro). La responsabilità degli Enti prevista dal Decreto, pur avendo natura amministrativa, si ispira ai principi del diritto penale ed è applicata da un giudice penale e con le garanzie tipiche del processo penale.

Organismo di Vigilanza

Graziano Maino	Presidente
Paolo Ciganotto	Componente esterno
Michelangelo Tagliente	Componente interno

Stampato nel mese di agosto 2016
presso Tipografia Sartor srl Pordenone

mmorelli.it

Con il contributo di

BCC CREDITO COOPERATIVO Pordenonese